

Tilsynsrapport

Godkendelsesrapport (endelig rapport)



Tilbuddets navn: Allinghus

Dato for generering af rapport: 22-04-2025

Status for godkendelse: Godkendt

Rapporten er udarbejdet af: Socialtilsyn Midt
Papirfabrikken 38
8600 Silkeborg

Indholdsfortegnelse

Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold	3
Læsevejledning - Kvalitetsmodellen	3
Basisinformation	4
Basisinformation (Afdelinger)	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Særligt fokus i tilsynet	5
Sanktioner	5
Uddannelse og beskæftigelse	6
Kriterium 1	7
Selvstændighed og relationer	11
Kriterium 2	12
Målgruppe, metoder og resultater	15
Kriterium 3	16
Sundhed og trivsel	22
Kriterium 4	22
Kriterium 5	24
Kriterium 6	27
Kriterium 7	29
Organisation og ledelse	31
Kriterium 8	32
Kriterium 9	38
Kompetencer	44
Kriterium 10	44
Fysiske rammer	47
Kriterium 14	47
Økonomi	52
Økonomi 1	52
Økonomi 2	52
Økonomi 3	53
Spindelvæv	53
Datakilder	54
Interviewkilder	55
Observationskilder	55

Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til www.socialstyrelsen.dk, hvor der kan findes yderlige oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.

Basisinformation

Tilbuddets navn	Allinghus
Hovedadresse	Bondehavevej 25 8544 Mørke
Kontaktoplysninger	Tlf.: 61727090 E-mail: jdd@humansenze.dk Hjemmeside: https://www.allinghus.dk
Tilbudsleder	Jasmin Dorthea Damgaard
CVR-nr.	45177890
Virksomhedstype	Privat
Tilbudstyper	Børne- og ungehjem som opholdssted, § 43, stk. 1, nr. 6, og stk. 3
Pladser i alt	5
Målgrupper	Omsorgssvigt Opmærksomhedsforstyrrelse Selvskadende adfærd Tilknytningsforstyrrelse Udadreagerende adfærd

Resultat af tilsynet

Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Midt
Tilsynskonsulenter	Jesper Deleuran Nathalie Tengblad
Tilsynsbesøg	28-02-2025 12:30, Anmeldt, Allinghus

Basisinformation (Afdelinger)

Afdeling	Målgrupper	Pladser i alt	Tilbudstyper
Allinghus	Opmærksomhedsforstyrrelse, Tilknytningsforstyrrelse, Selvskadende adfærd, Omsorgssvigt, Udadreagerende adfærd	5	Børne- og ungehjem som opholdssted, § 43, stk. 1, nr. 6, og stk. 3

Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus ApS (herefter Allinghus) kan godkendes som generelt egnet socialt tilbud.

Baggrunden for Socialtilsyn Midts samlede vurdering er, at Allinghus har sandsynliggjort, at tilbuddet kan opfylde Kvalitetsmodellens temaer, kriterier og indikatorer, jævnfør lov om socialtilsyn § 6. Dette er sket gennem interview, fremsendt materiale og fremvisning af fysiske rammer.

Lovgrundlag

Allinghus oprettes med 5 pladser i henhold til barnets Lov (herefter BL) § 43, stk. 1, nr. 6, jævnfør stk. 3.

Målgruppe

Allinghus' målgruppe er unge - primært piger - i alderen fra 12 til 17 år, som vil kunne have oplevet psykiske, sociale og adfærdsmæssige udfordringer. Disse vil kunne inkludere tilknytnings-, opmærksomheds-, impuls- og personlighedsforstyrrelser, selvskadende adfærd, dissociative forstyrrelser, Attention Deficit Hyperactivity Disorder (herefter ADHD), angst og/eller Post Traumatic Stress Disorder (herefter PTSD). De unge vil kunne have været udsat for omsorgssvigt, overgreb eller seksuelt misbrug, hvilket har påvirket deres følelsesmæssige og sociale udvikling.

Målgruppens unge kan befinde sig i en risikozone for et langvarigt misbrug og en kriminelle løbebane og vil kunne være anbragt i henhold til en afgørelse fra Ungdomskriminalitetsnævnet (herefter UKN).

På Tilbudsportalen angiver Allinghus, at de unge vil tilhøre én eller flere af følgende kategorier: tilknytningsforstyrrelse, omsorgssvigt, selvskadende adfærd, udadreagerende adfærd og/eller opmærksomhedsforstyrrelse.

Formål

Allinghus' overordnede målsætning er at skabe et trygt hjem for unge, med fokus på at udvikle et omsorgsfuldt miljø, der imødekommer deres individuelle behov og potentialer.

Samlet vurdering

Socialtilsyn Midt har ved nygodkendelsen af Allinghus haft fokus på alle Kvalitetsmodellens 7 temaer samt økonomi.

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus vil praktisere en målrettet indsats med henblik på at inkludere tilbuddets anbragte unge i samfundslivet gennem skole, uddannelse eller beskæftigelse. Tilbuddet vil arbejde med konkrete og operationelle mål, som vil blive dokumenteret og evalueret regelmæssigt for at sikre de unges trivsel, læring og udvikling. Tilbuddet vil fokusere på at styrke de unges sociale kompetencer og selvstændighed.

Herudover vurderer Socialtilsyn Midt, at Allinghus vil anvende evidensbaserede metoder med hovedvægt på mentalisering. Herudover vil tilbuddet lægge vægt på sundhed, trivsel og en anerkendende tilgang, og ledelsen vil sikre en forsvarlig drift og medarbejderdækning, der vil matche de unges behov.

Endelig vurderer Socialtilsyn Midt, at Allinghus' fysiske rammer og beliggenhed vil fremme de unges trivsel og udvikling. Økonomisk set vurderes tilbuddet til at have et solidt fundament og gennemsigthed, hvilket understøtter en bæredygtig drift og kvalitet i tilbuddet.

Særligt fokus i tilsynet

Socialtilsyn Midt har i forbindelse med ansøgning om nygodkendelse af Allinghus haft fokus på alle Kvalitetsmodellens 7 temaer, samt økonomi.

Sanktioner

Påbud

Ingen påbud

Vilkår

Ingen vilkår

Uddannelse og beskæftigelse

Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.

Vurdering af tema

Et centralt mål for Allinghus' indsats vil være, at de unge i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Skole, uddannelse eller beskæftigelse vil være et væsentligt aspekt heri. Det er Socialtilsyn Midts vurdering, at det er sandsynliggjort, at tilbuddet vil arbejde mod at skabe en kultur, hvor det at passe sin skole, uddannelse eller beskæftigelse vil være en naturlig del af den unges dagligdag.

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus, i samarbejde med den unge, vil lave konkrete og operationelle delmål og indsatser med henblik på, at den unge kan udnytte deres fulde potentiale og fremme et udviklende og lærerigt fremmøde.

Endelig er det Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus' mål og indsatser vil være genstand for dokumentation, således der kan følges op og evalueres på indsatsens effekt. Dette vil kunne føre til fastholdelse, justering eller afslutning af opstillede mål og indsatser. Mål og indsatser vil have til formål, at bibringe den unge størst mulig trivsel, læring og udvikling over tid.

Gennemsnitlig bedømmelse

Kriterium 1

Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus vil støtte de unge til at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skole, uddannelse eller beskæftigelse.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende 3 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil understøtte de unges deltagelse i et etableret dagtilbud (grundskole, uddannelse eller beskæftigelse).
- Allinghus vil, i samarbejde med den unge, opstille konkrete og operationelle udviklingsmål for den unges tilknytning og deltagelse i et dagtilbud.
- Allinghus vil, med inddragelse af den unge, følge op på igangværende mål.

Skole, uddannelse eller beskæftigelse

Socialtilsyn Midt lægger følgende forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil følge op på de unges fremmøde og deltagelse i deres etablerede dagtilbud med henblik på at fastholde eller fremme et stabilt fremmøde.

Ved mangelfuldt fremmøde vil Allinghus:

- Analysere og vurdere årsager til manglende deltagelse med henblik på at iværksætte en motiverende og understøttende indsats.
- Kontakte relevante samarbejdspartnere for fremadrettet strategi.
- Herunder have kontakt til Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (herefter PPR), Ungdoms Uddannelsesvejleder (herefter UU-vejleder) eller JobCenter for alternativer.

Unge uden dagtilbud

Socialtilsyn Midt lægger følgende forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil, for unge der midlertidigt ikke er tilknyttet et dagtilbud eller for unge som ikke formår at komme afsted, etablere alternative aktiviteter i tilbuddet i samme tidsrum med henblik på motivation for eller tilknytning til et dagtilbud kan gen-/etableres. Dette med inddragelse af børne- eller ungerådgiver, PPR, UU eller JobCenter.

Understøttende mål og indsatser

Med udgangspunkt i 'barnets plan', jævnfør BL § 91 (til og med 15 år) eller den 'unges plan', jævnfør BL § 108 (fra 16 til og med 17 år) vil Allinghus, med inddragelse af den unge, opstille konkrete, individuelle, understøttende og operationelle delmål i forhold til sociale kompetencer og selvstændighed, men også udfra den unges personlige ønsker og særlige behov.

Allinghus vil evaluere, justere og følge op på de opstillede indsatsmål og der vil blive fulgt op med anbringende kommune.

Socialtilsyn Midt lægger følgende forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil udarbejde understøttende, operationelle delmål og den socialfaglige indsats vil være med henblik på at motivere til-, fastholde tilknytning til- og sikre fremmøde til den unges dagtilbud.
- Allinghus vil understøtte og fremme et stabilt fremmøde, eksempelvis ved:
 - At motivere.
 - At hjælpe med forberedelse.
 - At fremme de unges søvnvaner med henblik på at være udhvilet.
 - At være de unge behjælpelig med eller understøtte transport til dagtilbud.

Indikator 1.a

Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 1.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Understøttende mål

Det fremgår af Allinghus' egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at tilbuddet vil opstille mål i samarbejde med de unge ved:

- Indledende vurdering og dialog:
 - Ved indflytning vil der blive gennemført en grundig vurdering af de unges behov, ønsker og potentialer. de unge vil blive involveret i dialogen for at sikre, at deres perspektiv og erfaringer vil blive taget i betragtning.
- Opstilling af konkrete mål:
 - Sammen med de unge vil der blive opstillet konkrete og individuelle mål, som vil kunne inkludere:
 - Støtte til skolegang og uddannelse, herunder forbedring af faglige færdigheder og motivation for læring.
 - Deltagelse i sociale aktiviteter, sport eller kreative tilbud, som fremmer socialt samvær og trivsel.
 - Skabelse af relationer og udvikling af sociale færdigheder.
- Løbende opfølgning:
 - Målene vil regelmæssigt blive evalueret i samarbejde med de unge. Dette vil sikre, at indsatsen vil kunne justeres efter behov. Opfølgningen vil involvere samtaler om fremdrift og eventuelle udfordringer samt justering af mål og tiltag, så de vil forblive relevante og opnåelige.
- Dokumentation:
 - Alle mål og opfølgninger vil blive dokumenteret i de unges individuelle pædagogiske plan, hvilket vil give et klart overblik over udfordringer, progression og udvikling.
- Inklusion af netværk:
 - Relevante personer fra de unges netværk, såsom familie, venner, lærere og andre støttepersoner, vil blive inddraget for at skabe en helhedsorienteret tilgang med henblik på udvikling for de unge.

Allinghus angiver, at denne tilgang vil sikre, at de unge vil få den nødvendige støtte til at realisere deres potentiale og opnå en positiv udvikling.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for skole-, uddannelses-, beskæftigelses- eller aktivitetstilbud på Allinghus', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Eksempler på konkrete, individuelle mål

Pædagogisk leder giver ved Kvalitetsmodelinterviewet følgende eksempler på konkret, individuelle mål:

- "Jeg vil møde op på skolen og følge undervisningen 3 gange om ugen de næste 2 måneder".
- "Jeg vil gerne modtage hjælp i forbindelse med lektielæsning hver dag".

Indikator 1.b

Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 1.b

Da Allinghus endnu ikke er i drift, har Socialtilsyn Midt ikke et bedømmelsesgrundlag for, hvorvidt de unge vil være tilknyttet et grundskoletilbud, uddannelse eller beskæftigelse. Socialtilsynet lægger i stedet som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Intentioner i forhold til skole, uddannelse eller beskæftigelse

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at et stabilt og trygt hjem vil være essentielt for de unges personlige udfoldelse, da nærhed og omsorg vil danne en base, der vil gøre den enkelte unge mere villige til at engagere sig i et grundskoleforløb, uddannelse eller beskæftigelse. Tilbuddet angiver videre, at den strukturerede tilgang hertil, som vil være forankret i tilbuddets værdigrundlag, vil skabe en meningsfuld og støttende atmosfære, der vil motivere de unge til aktivt at deltage heri.

Muligheder

Ved Kvalitetsmodelinterviewet redegør de tilstedeværende fra Allinghus for, at der i nærområdet eller med offentlig transport kan tilgås eksempelvis folke- og specialskoler, særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (herefter STU) eller gymnasiale tilbud, Herudover vil der være mulighed for, at unge som er ude over den skolepligtige alder vil kunne være tilknyttet beskæftigelse.

Allinghus vil sikre samarbejde med eksempelvis Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (herefter PPR) og Ungdoms Uddannelses vejleder (herefter UU-vejleder).

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for skole-, uddannelses-, beskæftigelses- eller aktivitetstilbud på Allinghus', som også i forhold til denne indikator understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Indikator 1.d

Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 1.d

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Forventninger om stabilt fremmøde

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at de unge vil have et stabilt fremmøde af følgende grunde:

- Ordentlighed:
 - De unge vil være tilknyttet et hjemmemiljø præget af respekt og værdighed, som vil øge de unges motivation for at deltage aktivt, da de vil føle sig trygge og accepterede.
- Et stabilt og trygt hjem:
 - Et trygt hjemmemiljø vil give de unge mulighed for at udvikle sig og trives. Dette vil være en medvirkende faktor for at møde op i skole, uddannelse eller til beskæftigelse.
- Positivt fremtidsfokus:
 - Ved at sætte klare mål og støtte de unge til at se værdien af deres uddannelse eller beskæftigelse, vil en positiv indstilling til fremtiden fremmes, hvilket vil understøtte regelmæssigt fremmøde.
- Selvbestemmelse:
 - Involvering i beslutninger om sit eget liv og mål vil øge de unges følelse af ejerskab og engagement i forhold til skole, uddannelse eller beskæftigelse.

Allinghus angiver, at disse faktorer vil blive kombineret med en struktureret og inddragende tilgang for at skabe et miljø, der vil fremme et stabilt fremmøde og understøtter de unges personlige og sociale udvikling.

Indikator 1.e

Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter børnenes/de unges læring i relation til deres dagtilbud, skolegang eller uddannelse.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 1.e

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Understøttende indsats i forhold til læring

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at tilbuddet vil fokusere på at skabe et stabilt og trygt læringsmiljø, hvor de unge vil føle sig respekteret og værdsat. Dette vil fremme deres tillid til medarbejderne, hvilket vil være essentielt for deres læringsprocesser. Tilbuddet vil stræbe efter at etablere tætte relationer mellem de unge og medarbejderne, så hver enkelt ung får den nødvendige individuelle opmærksomhed.

Videre redegør Allinghus for, at tilbuddet vil anvende en differentieret pædagogisk tilgang, hvor aktiviteter og læringsmetoder vil blive tilpasset den enkeltes behov og læringsstil. Gennem målrettede aktiviteter, der vil fremme livskompetencer som kommunikation, samarbejde og problemløsning, vil tilbuddet hjælpe de unge med at opnå færdigheder, der er nødvendige for deres skole, uddannelse eller beskæftigelse, samt deres sociale og emotionelle udvikling.

De unge vil blive inddraget i deres egen læringsplan, hvilket formodentlig vil fremme deres engagement og motivation. Den individuelle pædagogiske indsatsplan vil blive evalueret i samarbejde med de unge med henblik på at sikre, at indsatsen vil blive justeres i takt med de unges udvikling og behov.

Allinghus angiver også i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at tilbuddet vil arbejde tæt sammen med eksterne aktører, eksempelvis lærere og støttepersoner, for at sikre en sammenhængende indsats for de unge på tværs af forskellige miljøer. Herudover vil aktiviteter og projekter, der forbinder skolelæring med praktiske erfaringer og sociale aktiviteter, være medvirkende til at skabe en helhedsorienteret tilgang til læring for de unge.

Sammenfattende redegør Allinghus for, at den pædagogiske indsats vil rette sig mod, at ruste de unge med de nødvendige redskaber og færdigheder, så de vil kunne opnå succes i deres skole, uddannelse eller beskæftigelse, hvilket vil være medvirkende til at udvikle dem til selvstændige og ansvarlige individer.

Selvstændighed og relationer

Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder netværk og relationer på sociale medier, samt at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv. Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund. Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.

Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer det sandsynliggjort, at Allinghus vil arbejde med forhold hos de enkelte unge, som vil kunne understøtte, at de, i så høj grad som muligt, kan indgå i sociale relationer og opnå færdigheder med henblik på at leve et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker, behov og forudsætninger, og at den unge vil kunne tage et personligt ansvar herfor.

Socialtilsyn Midt vurderer også, at Allinghus vil have fokus på de unges inklusion i samfundslivet og at selvstændighed og relationer er et centralt element i et alsidigt og meningsfuldt liv.

Det er samtidigt Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus, med inddragelse af den enkelte ung, vil opstille konkrete operationelle indsatsmål herom, i forhold til de unges sociale kompetencer og selvstændighed, med udgangspunkt i den af anbringende kommune udarbejdede 'barnets plan', eller den 'unges plan'. Indsatsen vil blive dokumenteret for, gennem refleksion og analyse, at blive justeret med henblik på udvikling og læring for de enkelte unge, men også læring for medarbejderne i forhold til udvikling og optimering af praksis.

Det er tillige Socialtilsyn Midts vurdering, at de unge vil have mulighed for at indgå i såvel motion som kulturelle aktiviteter og sociale sammenhænge i det omgivende lokalmiljø, eventuelt i kraft af Allinghus' støtte og følge.

Endelig er det Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus vil understøtte den enkelte unges mulighed for kontakt til og samvær med sin familie og netværk.

Gennemsnitlig bedømmelse

Kriterium 2

Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus vil arbejde mod at styrke de unges kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende 2 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil gennem strukturerede og tilrettelagte indsatser og aktiviteter, individuelt og fælles, udvikle og styrke de unges sociale kompetencer.
- Allinghus vil gennem strukturerede og tilrettelagte indsatser og aktiviteter, individuelt og fælles, udvikle og styrke de unges selvstændighed.

Formål

Socialtilsyn Midt lægger følgende forhold til grund for vurderingen:

- Formålet med Allinghus' indsats er, at understøtte, udvikle og styrke den unges mulighed for at kunne træffe selvstændige, relevante beslutninger, såvel i forhold til personlige forhold som i interaktion og relationen til andre. Herunder at kunne mestre praktiske og personlige forhold i hverdagen. Indsatsen vil blive tilpasset den enkelte unges nærmeste udviklingszone (herefter NuZo).

Målsætning og opfølgning

Socialtilsyn Midt lægger følgende 2 forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil, med udgangspunkt i 'barnets plan', jævnfør BL § 91 (til og med 15 år) eller den 'unges plan', jævnfør BL § 108 (fra 16 til og med 17 år) og med inddragelse af den unge, opstille konkrete, individuelle, understøttende og operationelle delmål i forhold til den unges sociale kompetencer og selvstændighed, men også udfra den unges personlige ønsker og særlige behov.
- Allinghus vil, i samarbejde med den unge og i medarbejdergruppen, evaluere, justere og følge op på de opstillede indsatsmål og der vil blive fulgt op med anbringende kommune.

De unges muligheder

Socialtilsyn Midt lægger følgende 2 forhold til grund for vurderingen:

- Den unge vil have mulighed for at indgå i såvel motion som kulturelle aktiviteter og andre sociale sammenhænge i lokalmiljøet eventuelt i kraft af Allinghus' støtte og følge.
- Den unge vil frit kunne besøge og have besøg af familie og andet netværk, med mindre anbringende kommune har sat retningslinjer op herfor.

Indikator 2.a

Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 2.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Udgangspunkt for mål

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at tilbuddet vil fokusere på at støtte de unge i at udvikle kompetencer til sociale relationer og selvstændighed. Tilbuddet vil gøre dette ved at:

- Individuelle mål:
 - Udarbejde konkrete mål i samarbejde med de unge, baseret på deres behov og potentialer. Målene vil kunne omfatte sociale færdigheder, kommunikation og evnen til at håndtere hverdagssituationer.
- Anerkendelse og respekt:
 - Tilgangen vil være præget af respekt for den unges unikke erfaringer og baggrund. De unge vil blive opmuntret til at deltage aktivt i målsætningsprocessen, hvilket fremmer engagement og ansvarsfølelse.
- Systematisk evaluering:
 - Der vil blive fulgt op på målene gennem regelmæssige opdateringer af den pædagogiske indsatsplan og løbende samtaler med de unge for at evaluere fremdrift og justere indsatsen.
- Sociale aktiviteter:
 - Integration i sociale aktiviteter og fællesskaber, hvor de unge vil kunne anvende deres lærte færdigheder og øve sig i at danne relationer.

Allinghus angiver, at indsatsen samlet set sigter mod at skabe de bedste forudsætninger for, at de unge kan udvikle sociale kompetencer og opnå større selvstændighed, så de vil kunne leve et meningsfuldt liv og bidrage positivt til samfundet.

Eksempler på konkrete, individuelle mål

Sociale relationer

Pædagogisk leder giver ved Kvalitetsmodelinterviewet følgende eksempler på konkrete, individuelle mål i forhold til sociale relationer:

- "Jeg vil lave en aftale med en veninde mindst én gang om ugen".
- "Jeg vil have samvær med min far hver 4. weekend".

Selvstændighed

I forhold til selvstændighed giver pædagogisk leder følgende eksempler:

- "Jeg vil lære selv at kunne tage bussen til skole".
- "Jeg vil tage bad minimum hver anden dag og når jeg har lavet noget, hvor jeg er blevet beskidt eller har svedt".

Indikator 2.b

Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 2.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Sociale aktiviteter i det omkringliggende samfund

Allinghus angiver i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at de unge vil indgå i eksterne sociale aktiviteter ved at deltage i lokale arrangementer, frivillige aktiviteter (eksempelvis sport) og fællesskaber, hvor de vil kunne interagere med andre og opbygge relationer. De unges deltagelse vil blive understøttet gennem tilbud om tilbuddets transport, ressourcer og støtte, så de vil kunne deltage uanset personlige udfordringer. Aktiviteterne vil blive tilrettelagt ud fra deres interesser og behov, hvilket formodentlig vil øge deres motivation og ejerskab over deltagelsen. Der vil blive fulgt op på deres involvering gennem regelmæssige samtaler for at evaluere og justere indsatsen, så de unge vil kunne fortsætte deres sociale engagement.

Indikator 2.c

Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 2.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Kontakt til familie og netværk

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen redegør Allinghus for, at de unge vil have mulighed for kontakt til deres familie og netværk gennem regelmæssige familiebesøg, telefonopkald eller gennem digitale kommunikationsformer. Tilbuddet vil kunne tilbyde rammer for familiebesøg i en tryk og støttende atmosfære. Sammen med de unge vil det blive afsøgt, hvilke relationer og aktiviteter der vil være vigtige og tilbuddet vil sammen med de unge evaluere kontakten til familien og netværket, så denne tilgodeser de unges ønsker og behov. Dette fokus på meningsfulde relationer vil formentlig støtte de unges trivsel og personlige udvikling.

Indikator 2.f

Børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 2.f

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Relation til fortrolig voksen

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at tilbuddet vil bestræbe sig på at skabe et miljø, hvor de unge kan udvikle fortrolige og meningsfulde relationer til voksne. Dette søges opnået ved at tildele hver ung én eller flere kontaktpersoner, som de vil kunne opbygge tillidsfulde relationer til. Kontaktpersonerne vil blive valgt ud fra deres evne til at engagere sig empatisk og respektfuldt, samt deres vilje til at forstå den unges unikke behov og udfordringer. Gennem individuelle samtaler, aktiviteter og daglig interaktion vil der blive skabt rum med henblik på at opbygge tillid og fortrolighed.

Det vil være væsentligt for Allinghus' medarbejdere at lytte aktivt til de unge og anerkende deres perspektiver, så de vil føle sig set og hørt. Desuden vil aktiviteter blive understøttet for at fremme relationen mellem de unge og medarbejderne, eksempelvis gennem lege, kreative projekter eller sociale arrangementer. Dette vil skabe fælles oplevelser, der yderligere vil være grundlag for at styrke båndet mellem de unge og medarbejderne.

Afslutningsvis redegør Allinghus i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at de pædagogiske team (kontaktpersonerne) vil evaluere relationerne for at sikre, at de er positive og støttende, og at de vil inddrage de unge i dialogen om deres relationer for at sikre, at indsatsen vil forblive relevant og tilpasset den enkeltes behov. Tilbuddets mål vil være, at skabe en tryk base, hvor de unge vil kunne trives og vokse med støtte fra vigtige voksne.

Det følger endvidere af Allinghus ansøgning på Tilbudsportalen, at formålet med de første 6 måneder af de unges anbringelse vil være at skabe relationer og tillid. Der vil her blive fokuseret på tryk, relationer og stabilitet og der vil blive stræbt mod at skabe tætte relationer til medarbejderne som stabile voksne, som vil give individuel opmærksomhed til den enkelte ung.

Målgruppe, metoder og resultater

Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt finder det sandsynliggjort, at Allinghus vil arbejde fokuseret i overensstemmelse med sin målsætning om, at de unge vil kunne styrke deres selvstændighed, livslyst og sociale kompetencer, med henblik på en fremtid i egen bolig eller anden boform. Tilbuddet har en defineret målgruppe og har valgt tilgange og metoder som er evidensbaserede og målgrupperelevante med vægt på mentalisering.

På baggrund af Allinghus' beskrivelse på Tilbudsportalen og tilbuddets fremstilling i forbindelse med Kvalitetsmodelinterviewet vurderer Socialtilsyn Midt, at det er sandsynliggjort, at tilbuddets udarbejdelse af konkrete og operationelle indsatser og mål, vil ske på baggrund af den anbringende kommunes 'barnets plan' eller 'den unges plan'. Opfølgning, evaluering og justering heraf, vil ske systematisk.

Mentalisering vil være integreret i alle interaktioner i Allinghus' hverdag. Medarbejderne, som vil være trænet i mentaliseringsteknikker, vil anvende disse i samtaler, konflikthåndtering og støtte til selvregulering. Herudover vil mentalisering blive anvendt som fælles referenceramme i personalegruppen, ligesom at anvendelsen og effekten af mentalisering vil blive gjort til genstand for evaluering på regelmæssige personalemøder.

Allinghus' medarbejdere vil løbende blive undervist i metodens modeller og skemaer, med henblik på at sikre, at den pædagogiske metode forbliver relevant og effektiv. Derudover vil tilbuddet, i forbindelse med supervision, belyse både udfordringer og succeser på baggrund af metoden.

Derudover vil Allinghus, i evaluering af metoden, integrere feedback fra de unge selv. Tilbuddet vil gennem regelmæssige samtaler og evalueringer søge at få indsigt i, hvordan de unge oplever den pædagogiske metode, og hvilke områder de føler, der kan forbedres. Dette vil, forventer tilbuddet, bidrage til, at indsatsen vil forblive relevant og tilpasset de unges behov.

Gennemsnitlig bedømmelse

Kriterium 3

Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus har en defineret og afgrænset målgruppe og at tilbuddet systematisk vil arbejde med de af tilbuddet valgte tilgange og metoder.

Begrundelser

Målsætning

Socialtilsyn Midt lægger følgende 5 væsentlige forhold til grund for vurderingen for, at Allinghus' målsætningsarbejde og indsats vil:

- Tage udgangspunkt i den af anbringende kommunes udarbejdede 'barnets plan' eller 'den unges plan'.
- Tage udgangspunkt i den enkelte unges ønsker og behov.
- Ske med en aktiv inddragelse af den enkelte unge.
- Være genstand for daglig dokumentation med henblik på analyse af indsats, status og eventuelle ændringer eller justeringer.
- Være genstand for analyse i forhold til tilbuddets egen læring med henblik på optimering af praksis og indsats.

Tilgange og metoder

Socialtilsyn Midt lægger i vurderingen vægt på følgende forhold:

- Allinghus' socialfaglige indsats vil primært bygge på mentalisering.

Dokumentation

Socialtilsyn Midt lægger i vurderingen vægt på følgende 2 forhold:

- Allinghus vil dokumentere og effektmåle dagligt i et elektroniske journalprogram.
- Allinghus vil målrette og tilknytte dokumentation til opstillede mål.

Opfølgning

Socialtilsyn Midt lægger i vurderingen vægt på følgende 5 forhold:

- Allinghus vil foretage opfølgning på baggrund af blandt andet dokumentationen, drøftelser og refleksioner ved personalemøder.
- Allinghus vil inddrage sparring og supervision i forbindelse med opfølgning.
- Allinghus vil inddrage den unge i opfølgningen.
- Allinghus vil inddrage børne- eller ungerådgiver i forbindelse med opfølgning.
- Allinghus opfølgning vil også være med henblik på egen læring, rettet mod forbedring og optimering af indsatsen overfor de unge.

Målopfylde

Socialtilsyn Midt lægger i vurderingen vægt på følgende:

- Allinghus anser mål opfyldt, når succeskriterierne i de opstillede mål er opfyldt.

Samarbejdspartnere

Socialtilsyn Midt lægger i vurderingen endvidere vægt på følgende:

- Allinghus vil samarbejde eksternt, således der kan opnås konsensus i indsatsen og involverede aktører hver især bidrager til, at de unges målsætninger kan opfyldes.

Indikator 3.a

Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 3.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Målgruppe

Allinghus angiver i sin ansøgning (Tilbudsportalen), at tilbuddets målgruppe vil være 5 unge - primært piger - i alderen fra 12 til 17 år (i denne rapport omtalt som 'de unge'), med mulighed for forlængelse jævnfør BL § 114.

Der vil være tale om unge som vil kunne have oplevet psykiske, sociale og adfærdsmæssige udfordringer. Disse vil kunne inkludere tilknytnings-, opmærksomheds-, impuls- og personlighedsforstyrrelser, selvskadende adfærd, dissociative forstyrrelser, ADHD, angst og PTSD. De unge vil kunne have været udsat for omsorgssvigt, overgreb eller seksuelt misbrug, hvilket har påvirket deres følelsesmæssige og sociale udvikling.

Målgruppens unge kan befinde sig i en risikozone for et langvarigt misbrug og en kriminelle løbebane og vil kunne være anbragt i henhold til en afgørelse fra Ungdomskriminalitetsnævnet (herefter UKN).

Endelig vil der i målgruppen kunne være unge, der vil skulle udredes i forhold til en eventuel diagnose.

På Tilbudsportalen angiver Allinghus, at de unge vil tilhøre én eller flere af følgende kategorier: tilknytningsforstyrrelse, omsorgssvigt, selvskadende adfærd, udadreagerende adfærd og/eller opmærksomhedsforstyrrelse.

I mail af 07.03.2025 angiver Allinghus, at de selv anser målgruppen, "*som relativt kompleks*" og de unge vil ofte have flere af de problematikker, som er nævnt ovenfor.

Allinghus' målsætning

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen angiver Allinghus, at tilbuddets overordnede målsætning er, at:

- Skabe et trygt hjem for de unge.
- Udvikle et omsorgsfuldt miljø, der vil imødekomme individuelle behov og potentialer.
- Sikre, at de unge vil føle sig set, hørt og anerkendt såvel fysisk som psykisk.

Eller med andre ord, at give de unge værktøjer og færdigheder til en for dem tilfredsstillende tilværelse, hvor de vil kunne bidrage positivt til samfundet. Dette ved at støtte de unges udvikling både socialt og fagligt med henblik på at kunne nå deres højeste potentiale.

Vedtægt

Det fremgår af selskabets vedtægt: "*Målsætningen for alle borgere i selskabets botilbud er at styrke deres selvstændighed, livslyst og sociale kompetencer – og danne grundlag for en fremtid i egen bolig eller anden boform*".

Tilgange og metoder

På den baggrund angiver Allinghus i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at der vil være fokus på at anvende faglige tilgange og metoder, der er tilpasset de unges behov og udfordringer. De centrale tilgange og metoder vil være:

- Mentalisering:
 - Med denne metode vil de unge få hjælp til at forstå egne og andres følelser og tanker. Det vil styrke deres evne til at indgå i sociale relationer og håndtere konflikter. Der vil blive skabt rum for refleksion, hvor de unge vil kunne udforske deres reaktioner og lære at sætte sig i andres sted.
- Anerkendende tilgang:
 - Med denne tilgang vil der være fokus på at anerkende og validere de unges oplevelser og følelser. Ved at skabe en positiv og støttende atmosfære vil deres selvværd og motivation fremmes. Denne tilgang vil sikre, at de unge føler sig værdsatte og respekterede, hvilket vil være fundamentalt for deres udvikling.
- Miljøterapeutisk tilgang:
 - Med denne tilgang vil de unge, gennem et trygt og struktureret miljø, kunne opleve ro og forudsigelighed. Dette vil hjælpe dem med at udvikle sociale færdigheder og håndtere hverdagens udfordringer. Gennem planlagte aktiviteter og sociale interaktioner vil det blive tilstræbt at etablere rutiner og relationer, der vil fremme trivsel og stabilitet.
- Social lærings tilgang:
 - Med denne tilgang vil læring gennem interaktion kunne fremmes. Ved at inddrage de unge i aktiviteter og samarbejde, vil de lære at kommunikere, samarbejde og tage ansvar. Dette vil styrke deres sociale kompetencer og forbereder dem til et selvstændigt liv.

For at sikre effektiviteten af disse tilgange og metoder, angiver Allinghus, at den pædagogiske praksis regelmæssigt vil blive evalueret. Feedback fra både de unge og medarbejdere indsamles, hvilket vil gøre det muligt at justere tilgange og metoder efter de unges behov. Denne proces vil være medvirkende til, at arbejdet altid vil være relevant og i overensstemmelse med Allinghus' værdier og målsætninger.

Sammenfattende vil den socialpædagogiske praksis på Allinghus være baseret på en integreret brug af evidensbaserede tilgange og metoder, der vil være tilpasset de unges individuelle behov. Ved at implementere mentalisering som central metode, vil der kunne skabes et fundament, hvor de unge vil kunne opbygge selvforståelse og relationer, hvilket vil være afgørende for deres personlige og sociale udvikling. Herudover vil det sikre, at den pædagogiske indsats vil være målrettet, relevant og i overensstemmelse med de værdier, som vil være grundlaget for tilbuddets arbejde.

På Tilbudsportalen redegør Allinghus således for, at mentalisering som metode vil være relevant for målgruppen af primært unge piger mellem 12 og 17 år, fordi det vil hjælpe dem med at forstå både deres egen og andres adfærd ud fra mentale tilstande som følelser, tanker og behov. Dette vil særligt være vigtigt for unge, der oplever udfordringer som angst, selvskadende adfærd og tilknytningsforstyrrelser, da det vil kunne forbedre deres sociale kompetencer og følelsesmæssige regulering. Ved at styrke deres evne til at mentalisere, vil de bedre kunne navigere i sociale sammenhænge, uddannelse og arbejdsliv, og en selvdestruktiv adfærd vil kunne reduceres.

Praksis

Ved Kvalitetsmodelinterviewet redegør personale- og tilbudsleder, samt pædagogisk leder for, at mentalisering vil være en integreret del af den socialpædagogiske praksis, hvor grundlaget vil være modellen 'Et ÅBENT sind', som omhandler:

- Åbenhed:
 - Hvor den unge vil blive mødt med åbenhed ved at de første indskydelser lægges væk og hvor der vil blive udvist transparens i forhold til hvad der sker i eget sind. Egne tanker vil blive delt med den unge, når det vil være hjælpsomt.
- Balance:
 - Hvor mødet med den unge vil blive tilpasset i forhold til, hvor vedkommende er. Den unge vil få hjælp til at balancere mellem dimensionerne: selv><anden, følelser><tænkning, indre><ydre og automatisk><kontrolleret.
- Empati:
 - Hvor medarbejderen vil søge at forstå, hvordan den unge oplever situationen. Denne empati vil handle om at sætte sig i den unges sted og vil, være en central del af mentalisering.
- Nysgerrighed:
 - Hvor medarbejderen vil være ægte interesseret i den unges oplevelse af verden, livssituation, livshistorie, signaler og erfaringer. Medarbejderen vil agere nysgerrigt og afsøge, hvorfor den unge handler på en bestemt måde i situationen.
- Tålmodighed:
 - Hvor medarbejderen vil være opmærksom på at sænke tempoet i tale og aktivitet, og gentage opmærksomheder. Der vil være essentielt at have in mente, at det vil tage tid at opbygge en relation. Medarbejderen vil altid handle med tålmodighed og vise den unge, at der vil være tid til at være i nuet med dem.

Personale- og tilbudschef giver udtryk for, at at det vil være essentielt at skabe et rum, hvor de unge vil opleve, at medarbejderne er nysgerrige, har empati og er rumlige.

Pædagogisk leder supplerer med, at der kan være meget tale, når mentalisering anvendes, men at der vil blive anvendt forskellige skemaer for at fastholde den unge, eksempelvis:

- Følelsseskemaer og kompas:
 - Som vil hjælpe de unge med at identificere og forstå følelser.
- Kommunikationsskemaer:
 - Som vil fremme den unges refleksion over egen og andres kommunikation.
- Triggeranalyse
 - Som vil beskrive, hvad der udløste en given adfærd for den unge og hvordan det blev håndteret.
- Kriseplan
 - Som vil kunne se bag om (begrunde) den unges adfærd og angive hensigtsmæssige handlemuligheder.

De tilstedeværende fra Allinghus fremfører endvidere, at standardiserede mentaliserings modeller og bokse vil blive indarbejdet i det elektroniske journalsystem. Dette vil være medvirkende til at sikre strukturerede arbejdsgange. Herudover vil det være muligt at følge de unges progression, ved at bruge programmets funktion, hvorfra der kan genereres udviklingsgrafer.

Indikator 3.b

Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgerne til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 3.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for sin bedømmelse vægt på:

Dokumentation

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at dokumentation af resultat vil være en integreret del af den pædagogiske praksis. Denne vil indeholde:

- Systematisk opfølgning og evaluering:
 - Allinghus vil foretage en systematisk opfølgning og evaluering af sin indsats for at sikre kvaliteten af arbejdet og fremme kontinuerlig læring og forbedring.
- Struktureret tilgang:
 - Allinghus vil tage udgangspunkt i individuelle mål, som vil blive opstillet for hver enkelt ung, i sin dokumentation. Disse mål vil blive udarbejdet i et tæt samarbejde med den unge og deres kontaktpersoner og vil være tydeligt definerede, konkrete og målbare.
- Målfastsættelse:
 - Allinghus vil udarbejde en individuel pædagogisk indsatsplan for hver enkelt ung, som vil indeholde såvel overordnede som specifikke delmål. Disse mål vil være baseret på den unges ønsker, behov og ressourcer og danne grundlaget for den pædagogiske indsats.

Det følger tillige af Allinghus' ansøgning på Tilbudsportalen at den pædagogisk indsatsplan, vil tage afsæt i den af anbringende kommunen udarbejdede 'Barnets Plan', jævnfør BL § 91 (til og med 15 år), den 'Unge Plan', jævnfør BL § 108 (fra 16 til og med 17 år).

Pædagogisk leder angiver ved Kvalitetsmodelinterviewet, at udarbejdelsen af indsatsmål vil ske med inspiration fra SMART(E) modellen. Det vil sige at mål skal være specifikke, målbare, accepterede, realistiske, tidsafgrænsede og evaluerbare.

Allinghus angiver, at der vil blive fulgt op på de fastsatte mål gennem en struktureret og systematisk tilgang. Tilbuddet vil i denne forbindelse anvende et elektronisk platform i forhold til dokumentation, der vil blive koblet op på de indsatsområder der vil fremgå af indsatsplanen. Platformen lægger herudover op til en kontinuerlig opfølgning, og der vil blive evalueret på de opstillede delmål i samarbejde med den unge cirka hver 4.-6. uge, hvor der vil være mulighed for at justere indsatsen. Derudover vil der blive fulgt op i forbindelse med personalemøder og supervision.

Denne strukturerede tilgang gør det muligt for Allinghus at følge den enkelte unges progression over tid og sikre, at indsatsen vil være målrettet og effektiv.

Allinghus' arbejde med dokumentation er tillige udfoldet i 'Politik for resultatdokumentation' og 'Politik for opstilling af delmål og evaluering/opfølgning'.

Mikrofaglige udfordringer

Ved Kvalitetsmodelinterviewet redegør pædagogisk leder for, at der i dagligdagen vil kunne opstå mikrofaglige udfordringer. Med dette menes, at Allinghus vil skulle forholde sig og agere i forhold til modsætninger. Dette kunne eksempelvis være:

- Anbringende kommunes forventninger set i forhold til den unges egne ønsker.
- Overholdelse af samvær med forældre set i forhold til den unges ønske herom.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for resultatdokumentation' og 'Politik for opstilling af delmål og evaluering/opfølgning', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Indikator 3.c

Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 3.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Forventning om positive resultater

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen redegør Allinghus for, at det forventes at der opnås positive resultater ved at følge en struktureret og målrettet tilgang, der involverer flere nøgleelementer:

- Forankring i kommunale mål:
 - Allinghus vil gennemgå mål og forventninger med anbringende kommuner. Dette for at sikre, at de mål som vil blive udarbejdet i de individuelle pædagogiske indsatsplaner, vil være i overensstemmelse med kommunernes retningslinjer og prioriteringer.
- Individuelle indsatsplaner:
 - Allinghus vil, i et samarbejde mellem de unge og kontaktpersonerne, udarbejde individuelle indsatsplaner, der vil indeholde konkrete delmål og aktiviteter. Disse planer vil tage udgangspunkt i de unges individuelle behov og ressourcer, hvilket vil gøre dem relevante og motiverende for de unge.
- Regelmæssig opfølgning:
 - Allinghus vil kontinuerligt evaluere de unges progression i forhold til de opstillede mål. Evalueringerne vil finde sted hver 4.-6. uge, hvor de unges udvikling vil blive drøftet, og indsatsen vil blive justeret efter behov. Denne systematiske opfølgning vil sikre, at metoder og aktiviteter kan tilpasses for at maksimere chancerne for målopfyldelse.
- Dokumentation af resultater:
 - Resultaterne af indsatsen vil blive dokumenteret i et elektroniske journalsystem. Dette vil gøre det muligt at følge udviklingen over tid og dokumentere, hvordan målene, der er fastsat af anbringende kommuner, nås. Statusrapporter vil blive udarbejdet hvert halve år og vil give en oversigt over de unges progression.
- Samarbejde med anbringende kommuner:
 - Allinghus vil opretholde en dialog med de anbringende kommuner for at sikre, at indsatsen forbliver i tråd med deres forventninger. Gennem regelmæssige dialoger og opdateringer vil de unges udvikling eller udfordringer blive drøftet, og indsatsen vil blive justeret for at opfylde kommunens mål bedst muligt.

Ved at fokusere på disse elementer, redegør Allinghus for, vil tilbuddet arbejde målrettet mod at der vil blive opnået positive resultater, der ikke blot lever op til de anbringende kommuners krav, men også vil fremme de unges trivsel og udvikling. Målet vil altid være at sikre, at hver ung får den støtte, de vil have brug for, med henblik på at realisere deres potentiale og tage skridt mod et selvstændigt liv.

Positivt resultat

Ved Kvalitetsmodelinterviewet redegør de tilstedeværende fra Allinghus for, at et positivt resultat vil kunne være:

- At den unge opnår trivsel.
- At den unge udvikler sig.
- At den unges børne- eller ungerådgiver oplever positive forandringer i forhold til anbringelsesgrundlaget.

Triangulering

Dette understøttes af Allinghus' oplysninger i ansøgningen (Tilbudsportalen), hvor det er angivet, at anbringende kommune, i samarbejde med pigen og dennes forældre, vil opleve og konstatere, at tilbuddet leverer den forventede progression, herunder at indsatsen fortsat er relevant og tilpasset den unges behov.

Indikator 3.d

Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 3.d

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for sin bedømmelse vægt på:

Samarbejde med eksterne aktører

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at et samarbejde med eksterne aktører vil være en central del af tilbuddets strategi for at sikre, at de unges mål vil blive nået. Tilbuddet anerkender, at en helhedsorienteret tilgang, der vil involvere forskellige faggrupper og ressourcer, vil kunne være essentiel for at støtte den enkelte unges udvikling optimalt. Tilbuddet angiver følgende i forhold til eksterne aktører:

- Identifikation af relevante aktører:
 - Allinghus vil kortlægge og identificere relevante eksterne aktører, såsom skoler, erhvervsuddannelser, sundhedsfaglige personer, sociale myndigheder og frivillige organisationer. Dette vil sikre, at tilbuddet vil have et bredt netværk af ressourcer til rådighed for at imødekomme de unges forskellige behov.
- Tværfagligt samarbejde:
 - Allinghus vil i overensstemmelse med ovennævnte etablere tværfagligt samarbejde, hvor forskellige fagprofessionelle arbejder sammen om at udvikle og implementere målrettede indsatser. Dette vil kunne inkludere fælles møder, workshops og koordinering af indsatsen, så der vil kunne udveksle viden og erfaringer og skabes sammenhængende forløb for de unge.
- Involvering af familien:
 - Allinghus vil inddrage familiemedlemmer og netværk i samarbejdet, da deres støtte og engagement vil kunne være afgørende for de unges udvikling. Tilbuddet vil holde regelmæssige møder med familierne for at sikre, at de vil være informerede og involverede i beslutningsprocesserne vedrørende de unges indsats og mål.
- Evaluering af samarbejdet:
 - Allinghus vil vurdere effekten af samarbejdet med eksterne aktører. Dette vil inkludere en indsamling af feedback fra både de unge og de involverede aktører for at sikre, at samarbejdet forsat vil være frugtbart og tilpasset de unges behov. Ved at justere tilbuddets tilgang baseret på evalueringen vil indsatsen kunne optimeres.
- Fælles ressourcer og aktiviteter:
 - Allinghus vil samarbejde med eksterne aktører i forhold til at udvikle og tilbyde fælles aktiviteter og ressourcer, som vil kunne støtte de unges sociale, faglige og personlige udvikling. Dette vil kunne være i form af mentorprogrammer, praktiske workshops eller sociale arrangementer, der vil kunne fremme netværk og fællesskab.

Allinghus angiver, at der gennem et samarbejde med relevante eksterne aktører, vil kunne skabes en støtteplatform for de unge, der vil være medvirkende til at gøre dem i stand til at nå deres mål og udvikle de kompetencer, der vil være nødvendige for at opnå et selvstændigt liv. Tilbuddets tilgang vil sikre, at der vil blive taget udgangspunkt i en helhedsorienteret forståelse af de unges situation, hvilket vil fremme deres trivsel og udvikling.

Sundhed og trivsel

Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning samt uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det kan også være i forhold til færden på sociale medier. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.

Vurdering af tema

Det er Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus har sandsynliggjort, at der i tilbuddet vil være viden og kompetencer til stede som modsvarer målgruppens behov i forhold til sundhed og trivsel og at tilbuddet via sine valgte tilgange og metoder vil kunne understøtte disse. Herudover vurderer socialtilsynet, at tilbuddet vil have fokus på at skabe en ramme, både fysisk men også i forhold til sociale sammenhænge, hvor de unge vil have mulighed for at opnå egen trivsel.

Desuden er det Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus vil have en motiverende tilgang i forhold til at guide og motivere de unge til en 'sund levevis' i forhold til kost, motion og til at undgå brug af rusmidler.

Det er Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus vil møde de unge anerkendende, respektfuldt og med størst mulig inddragelse. Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets medarbejderstab vil være i stand til at understøtte dette i den daglige pædagogiske praksis.

Det er tillige Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus vil have fokus på at skabe et trygt og omsorgsfuldt miljø, hvor forhold som potentielt kunne udløse konflikter, vold, overgreb eller brug af magtanvendelse søges forebygget, blandt andet via brug af konfliktnedtrappende metoder.

Socialtilsynet vurderer, at Allinghus kontinuerligt vil holde sig á jour med aktuel lovgivning på området. Socialtilsynet vurderer tillige, at tilbuddet gennem en systematisk efterbearbejdelse af potentielle episoder vil kunne drage egen læring og udvikling af praksis herfra.

Gennemsnitlig bedømmelse

Kriterium 4

Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus' medarbejdere vil understøtte de unges ret til selv- og medbestemmelse.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende 3 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus tilgang til de unge vil bære præg af respekt, ansvarlighed, faglighed og troværdighed. Der vil blive værnet om den unges integritet.
- Allinghus' tilgange og metoder, herunder miljøterapi og mentalisering, vil have udgangspunkt i de unges ret til selv- og medbestemmelse.
- Allinghus vil inddrage de unge i beslutninger om eget liv og fællesskabet.

Socialtilsyn Midt lægger også følgende forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil benytte kommunikationsformer og -fora, der vil sikre, at den enkelte ung reelt vil have mulighed for at blive set, hørt og komme til orde.

Indikator 4.a

Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 4.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Intentioner i forhold til at de unge bliver hørt, respekteret og anerkendt

Det følger af Allinghus' ansøgning på Tilbudsportalen, at tilbuddet ønsker at sikre, at de unge føler sig set, hørt og anerkendt både fysisk og psykisk. I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen fremhæver Allinghus, at dette vil ske ved:

- Aktiv lytning:
 - Medarbejderne vil blive trænet i og vil praktisere aktiv lytning. Der igennem vil der være en opmærksomhed rettet mod, at forstå de unges perspektiver og følelser. Dette vil give de unge mulighed for at udtrykke deres tanker, bekymringer og ønsker uden frygt for vurdering.
- Inddragelse i beslutningsprocesser:
 - Medarbejderne vil inddrage de unge i beslutninger, der vil angå deres liv og udvikling. Dette vil være medvirkende til at styrke deres følelse af ejerskab og ansvar herfor.
- Anerkendelse af individuelle styrker:
 - Medarbejderne vil lægges vægt på at anerkende og værdsætte de unges individuelle styrker og ressourcer gennem positive tilbagemeldinger og anerkendelse af deres fremskridt.
- Skabelse af en tryk atmosfære:
 - Medarbejderne vil arbejde mod at skabe en tryk og inkluderende atmosfære, hvor de unge vil føle sig trygge ved at dele deres tanker og følelser. Stærke relationer til én eller flere medarbejdere, der fungerer som stabile støttepersoner, vil være en del af dette.
- Feedback-kultur:
 - Medarbejderne vil stræbe mod en kultur, hvor feedback fra de unge vil være velkommen og værdsat. Dette vil kunne ske gennem samtaler, evalueringer og undersøgelser, som vil give de unge mulighed for at give deres mening til kende.

Allinghus' fremhæver, at disse tilgange vil sikre, at de unge bliver hørt, respekteret og anerkendt, hvilket vil skabe et fundament for deres personlige og sociale udvikling. Dette vil yderligere bidrage til, at unge vil føle sig værdifulde og betydningsfulde, hvilket igen vil være essentielt for deres trivsel og fremtidige muligheder.

Indikator 4.b

Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 4.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Inddragelse

Allinghus angiver i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at de unge vil blive inddraget i beslutninger på flere måder. Dette vil ske gennem følgende:

- Personlige samtaler:
 - Der vil blive afholdt regelmæssige, individuelle samtaler med de unge, der vil give dem mulighed for at dele deres tanker, præferencer og bekymringer. Disse samtaler vil fungere som en platform, hvor de vil kunne påvirke deres egen hverdag og de beslutninger, der vil vedrøre dem selv.
- Individuelle indsatsplaner:
 - Der vil blive udarbejdet en individuel pædagogisk indsatsplan for de unge i samarbejde med deres kontaktpersoner. Dette vil sikre, at planerne afspejler deres ønsker og behov og at de vil være medspillere i deres egen udvikling.
- Beslutningsprocesser:
 - Der vil blive inviteret til, at de unge involveres i beslutningsprocesser, der påvirker deres dagligdag, herunder aktiviteter, sociale arrangementer og eventuelle ændringer i deres rutiner. Dette vil give dem en følelse af kontrol og ansvar.
- Feedback og evaluering:
 - Der vil blive mulighed for, at de unge kan give feedback på de tilbudte aktiviteter og de pædagogiske tilgange, der anvendes. Denne feedback vil blive brugt til at justere indsatsen og sikre, at den forsat vil være relevant for dem.
- Fælles møder:
 - Der vil blive afholdt regelmæssige møder, hvor alle unge vil kunne deltage og vil kunne komme med input til dagligdagen i tilbuddet. Dette vil fremme en kultur af åbenhed og samarbejde, hvor alle vil have mulighed for at bidrage.

Allinghus angiver, at der ved at inddrage de unge i beslutninger, der vedrører dem selv, vil blive fremmet en følelse af selvbestemmelse og ansvar. Dette vil styrke deres trivsel og evne til at navigere i sociale sammenhænge og vil forberede dem på en selvstændig tilværelse.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for selv- og medbestemmelse på Allinghus', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Kriterium 5

Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus' medarbejdere vil understøtte de unges mentale sundhed og trivsel.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende 4 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- At Allinghus' medarbejdere ved driftsstart vil have en målgrupperelevant viden og vil kunne yde en socialfaglig og struktureret indsats, som vil kunne understøtte og udvikle de unges fysiske og mentale sundhed.
- At Allinghus vil samarbejde aktivt med relevante aktører, som vil kunne understøtte eller medvirke til de unges mål i forhold til at deres fysiske og mentale sundhed og trivsel kan opnås.
- At Allinghus' ramme, herunder de unges egne værelser, vil kunne danne en ramme, hvor de unge vil kunne trives. Til grund herfor ligger, at de unge vil kunne deltage i fællesskaber såvel inde som ude, samtidig med at de også har muligheden for at trække sig privat og ugeneret tilbage på eget værelse.
- At Allinghus vil holde sig opdateret på nyeste viden og 'best practice' på området, eksempelvis gennem konferencer, faglitteratur, sparring med fagekspertise og kompetencegivende kurser og uddannelser.

Sundhedsydelser

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus vil være børnene/de unge behjælpelige med at kunne konsultere relevante sundhedsydelser, dels i form af praktisk hjælp hertil, men også i forbindelse med samtaler/konsultationer.

Indikator 5.a

Borgerne trives i tilbuddet.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 5.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Trivsel

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen angiver Allinghus, at de unge vil trives i tilbuddet af flere grunde:

- Trygge rammer:
 - Allinghus vil arbejde mod at skabe et stabilt og sikkert miljø, som vil være afgørende for de unges velbefindende.
- Faste pædagoger:
 - Allinghus vil sikre tilstedeværelse af faste medarbejdere, som grundlag for at skabe nærhed og tillid, hvilket vil være essentielt for de unges trivsel.
- Individuel opmærksomhed:
 - Allinghus vil give hver ung mulighed for at dele deres oplevelser og udfordringer, hvilket vil bidrage til deres følelse af at blive set og hørt.
- Sociale aktiviteter:
 - Allinghus vil fremme fællesskab og relationer mellem de unge gennem aktiviteter, hvilket vil være medvirkende til at kunne styrke deres sociale netværk.
- Individuelle pædagogiske planer:
 - Allinghus vil udarbejde pædagogiske planer, som vil fokusere på den enkelte unges interesser og behov, hvilket vil give de unge mulighed for at forfølge personlige mål.
- Feedbackkultur:
 - Allinghus vil sikre, at tilbuddet tilpasser sig de unges behov ved at give de unge mulighed for fortælle om deres oplevelser og ved at foretage regelmæssige evalueringer.
- Værdigrundlag:
 - Allinghus vil prioritere at respekt og anerkendelse er i centrum, hvilket vil være medvirkende til at skabe en kultur af positivitet og støtte.

Med disse elementer in mente angiver Allinghus, at disse vil bidrage til at skabe et miljø, hvor de unge vil trives og føle sig værdsat. Dette vil være et fundamentet for deres personlige og sociale udvikling.

Indikator 5.b

Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 5.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Relevante sundhedsydelser

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen angiver Allinghus, at tilbuddet vil sikre, at de unge vil have adgang til relevante sundhedsydelser gennem følgende tiltag:

- Samarbejde med sundhedsprofessionelle:
 - Allinghus vil samarbejde med eksempelvis læger, psykologer og terapeuter for at imødekomme de unges specifikke behov.
- Støtte til navigation i sundhedssystemet:
 - Allinghus vil hjælpe de unge med at booke aftaler, med transport til sundhedstjek og behandlinger, samt opfølgning på sundhedsmæssige anbefalinger.
- Observation og identifikation:
 - Allinghus vil observere og identificere sundhedsmæssige udfordringer, så der hurtigt vil kunne blive taget hånd om dem.

Indikator 5.c

Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 5.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Viden om fysisk og mental sundhed

Allinghus angiver i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at tilbuddets tilgang til fysisk og mental sundhed vil være tilpasset de unges behov gennem flere strategier:

- Individuel Tilpasning:
 - Allinghus vil gennemføre regelmæssige evalueringer og samtaler med de unge med henblik på at identificere deres specifikke udfordringer og ønsker. Dette vil gøre det muligt at tilpasse indsatsen, så den bedst muligt vil kunne støtte hver enkelt ung.
- Uddannet Personale:
 - Allinghus' medarbejdere er eller vil blive uddannet i både pædagogiske metoder og sundhedsmæssige principper, som vil give dem en solid forståelse for, hvordan man kan understøtte de unges fysiske og mentale velbefindende.
- Sundhedsfremmende Aktiviteter:
 - Allinghus vil integrere sundhedsfremmende aktiviteter i den daglige praksis, såsom motion, sund kost og mentale træningsøvelser. Disse aktiviteter vil være tilrettelagt med inddragelse af unge, hvilket vil sikre, at disse vil være relevante og vil have værdi for dem.
- Samarbejde med Eksterne Aktører:
 - Allinghus vil samarbejde med eksterne sundhedsfaglige aktører for at tilvejebringe den mest opdaterede viden om sundhed og trivsel. Dette vil ske gennem workshops, informationsmøder og individuelle konsultationer.
- Helhedsorienteret Tilgang:
 - Allinghus vil fokusere på de unges behov og inddrage dem i udviklingen af sundhedsindsatsen. Dette vil være medvirkende til at skabe en helhedsorienteret tilgang. Dette vil yderligere sikre, at viden og ressourcer vil blive anvendt effektivt og at de unge vil føle sig set, hørt og anerkendt i deres forhold til sundhed.

Samlet set vil Allinghus stræbe efter, at støtte de unge i at opnå et sundt og balanceret liv, der vil være tilpasset deres individuelle situationer og ønsker. Et miljø, der vil fokusere på sund kost, motion og mental trivsel i den daglige praksis og vil integrere aktiviteter, der fremmer såvel fysisk aktivitet som sunde vaner, hvilket vil give de unge de nødvendige redskaber til at opretholde en god sundhed og vil være fremmende for et selvstændigt og meningsfuldt liv.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Sundhedspolitik på Allinghus', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Kriterium 6

Tilbuddet forebygger magtanvendelser

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus' medarbejdere vil forebygge brug af magtanvendelser overfor tilbuddets unge.

Grundlag

Allinghus' tilgang, bygger på en række nøgleprincipper og metoder, som vil sigte mod involvering, tryghed, troværdighed og realisme med henblik på at udvikle og give de unge indsigt i egen identitet og selvværd, så de på sigt kan skabe sociale relationer og tilknytninger. Herudover at give de unge redskaber, og selvværd til at kunne mestre et selvstændigt liv.

Socialtilsyn Midt tolker, at det i denne kontekst også vil betyde, at Allinghus' indsats vil sigte mod at skabe en ramme og interaktion, som tilsiger, at magtanvendelser forebygges.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende 3 forhold til grund for vurderingen:

Pædagogisk praksis

- At Allinghus vil prioritere, at den daglige pædagogiske indsats vil understøtte, at magtanvendelser så vidt muligt undgås. Dette vil blandt andet ske ved involvering af de unge og ved hjælp af konfliktneutralt metoder.
- At Allinghus vil have tydelige retningslinjer og procedurer i forhold til forebyggelse og brug af magtanvendelser, som vil være kendt af medarbejdergruppen.
- At Allinghus' eventuelle brug af magtanvendelser ikke vil erstatte omsorg og socialpædagogisk bistand, og vil være proportionale og ikke overstige formålet med indgrebet.

Egen læring og forbedring af praksis

- At Allinghus vil understøtte at magtanvendelser ikke forekommer ved daglig kollegial sparring, alternativt med ledelse, ved analyse og refleksioner over praksis ved personalemøder, samt ved sagssupervision.
- At Allinghus vil behandle alle påkommende magtanvendelser efterfølgende med henblik på egen læring og justering eller ændring i praksis.

Indberetning

At Allinghus' håndtering i forhold til dokumentation, udfyldelse af relevante skemaer, bearbejdning, opfølgning og indsendelse til anbringende kommune og socialtilsyn er kendt og vil blive efterlevet.

Indikator 6.a

Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 6.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Forebyggelse af magtanvendelser

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen angiver Allinghus, at tilbuddet vil arbejde mod at minimere brugen af magt i den pædagogiske praksis, om end helt undgå dette. Dette vil blive søgt opnået gennem flere nøgleprincipper og metoder:

- Tryghed og respekt:
 - Allinghus vil tilstræbe et miljø, hvor de unge vil føle sig trygge og respekterede, hvilket vil være en medvirkende faktor for at forebygge konflikter og situationer, der potentielt vil kunne føre til brug af en magtanvendelse.
- Pædagogisk tilgang:
 - Allinghus vil have fokus på anerkendelse, mentalisering og relationel forståelse. Dette vil indebære opbygning af tillidsfulde relationer mellem medarbejdere og unge, med henblik på at fremme åben kommunikation og forståelse.
- Identifikation af behov:
 - Allinghus vil arbejde med at identificere og adressere de underliggende behov og udfordringer, som de unge måtte have, med henblik på at reducere risikoen for konflikter.
- Træning af medarbejdere:
 - Allinghus' medarbejdere vil regelmæssigt træne konflikthåndtering, deeskaleringsteknikker og positiv kommunikation. Dette vil gøre medarbejderne rustet til at håndtere udfordrende adfærd på en konstruktiv måde.
- Kommunikationsmetoder:
 - Allinghus prioritering af kommunikationsmetoder vil være medvirkende til at bibringe de unge ro og til at medarbejderne vil kunne møde dem i deres frustrationer uden at ty til magt.
- Involvering af unge:
 - Allinghus vil involvere de unge i beslutningsprocesser i forhold til deres hverdag, hvilket vil fremme deres selvbestemmelse og ansvarlighed. Dette vil være medvirkende til at reducere deres tilbøjelighed til at reagere med modstand.
- Respektfuld Kultur:
 - Allinghus' kombination af en respektfuld tilgang, kompetenceudvikling af medarbejdere og inddragelse af de unge vil være medvirkende til at skabe et miljø, hvor magtanvendelse undgås. Målet vil således være at fremme en kultur med fokus på dialog og samarbejde, hvilket vil skabe trivsel for alle involverede.

Allinghus redegør for, at ovennævnte tiltag vil hjælpe med at skabe et miljø, hvor magtanvendelse ikke blot er en sidste udvej, men en situation, der aktivt forebygges.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Risikovurderingsprocedure', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Indikator 6.b

Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 6.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Håndtering af eventuelle magtanvendelser

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at tilbuddet vil håndtere magtanvendelser med omhu og systematik for at sikre, at de bliver håndteret korrekt og konstruktivt. Tilbuddets proces vil være:

- Dokumentation:
 - Hvis en magtanvendelse har fundet sted, vil den straks herefter blive dokumenteret af den eller de involverede medarbejdere.
 - Dokumentationen vil indeholde en detaljeret beskrivelse af omstændighederne, de trufne foranstaltninger, involverede personer og eventuelle konsekvenser.
 - Formålet med dokumentation vil være at sikre en klar forståelse af, hvad der skete, og hvorfor det blev nødvendigt at anvende magt.
- Opfølgning:
 - Efter en magtanvendelse har fundet sted vil der systematisk blive gennemført en opfølgning.
 - Situationen vil blive evalueret i samarbejde med berørte parter, herunder den unge, deres familie og de relevante medarbejdere.
 - Evalueringsmøderne vil analysere, hvad der ledte til magtanvendelsen og hvordan tilgangen vil kunne forbedres i fremtiden.
 - Alternative metoder til at håndtere lignende situationer vil blive debatteret for at undgå eller minimere fremtidig brug af magtanvendelse.
- Læringskultur:
 - Dokumentation og evaluering vil være en del af Allinghus' læringskultur.
 - Indsigt fra hver magtanvendelse vil blive brugt til at justere pædagogiske metoder og træningsprogrammer.
 - Medarbejderne vil regelmæssigt deltage i refleksionsmøder, hvor erfaringerne fra magtanvendelser vil blive drøftet. Dette med henblik på at udvikle konkrete strategier for håndtering af udfordrende situationer fremadrettet.
- Fokus på læring og forbedring:
 - Ved at fokusere på læring og forbedring vil Allinghus sikre, at indsatsen vil forblive dynamisk og tilpasset de unges behov.
 - Målet vil være at minimere magtanvendelse og styrke den pædagogiske praksis gennem kontinuerlig evaluering og tilpasning.
 - Dette vil skulle sikre et så trygt og støttende miljø som muligt for de unge.

Allinghus angiver, at denne tilgang vil sikre, at magtanvendelser håndteres på en måde, der vil fremme læring og forbedring og som vil være tilpasset de unges behov.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Magtanvendelsesprocedure for Allinghus børn- og ungehjem', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Kriterium 7

Tilbuddet forebygger vold og overgreb

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus vil arbejde mod og understøtte, at vold og overgreb ikke finder sted.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende 4 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus vil analysere og udrede de unge, med henblik på at få kendskab til deres adfærd, trickere og mestringsstrategier.
- Allinghus vil arbejde ud fra konfliktnedtrappende metoder.
- Allinghus vil arbejde mod, at de unge får redskaber til at undgå eller til at kunne handle hensigtsmæssigt i potentielle situationer, hvor vold og/eller overgreb kan forekomme.
- Allinghus vil i sin pædagogiske praksis have fokus på at forebygge vold og overgreb.

Politikker og procedurer

Socialtilsyn Midt lægger i vurderingen også vægt på:

- Allinghus har udarbejdet politikker og procedurer i forhold til at se tegn på, opspore og handle i forbindelse med vold og overgreb. Disse vil være kendt og fulgt af medarbejderne.

Indikator 7.a

Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 7.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Forebyggelse af vold og overgreb

Allinghus angiver i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at tilbuddet vil arbejde mod at forebygge vold og overgreb gennem flere strategier. Disse er:

- Stærke relationer:
 - Med henblik på at skabe tillidsfulde relationer mellem de unge og medarbejdere, vil medarbejderne møde de unge med respekt og forståelse.
- Klare regler og strukturer:
 - Med henblik på at fremme en positiv adfærd gennem klare retningslinjer og strukturer, vil medarbejderne blive trænet i konflikthåndtering og deeskalering.
- Involvering af de unge:
 - Med henblik på at styrke fællesskabet og fremmer positive relationer, vil de unge blive inddraget i at sætte rammer for deres ophold. Dette vil være medvirkende til at skabe ansvar og medbestemmelse.
- Aktiviteter og fællesskab:
 - Med henblik på styrke fællesskabet, fremme positiv social interaktion og fremme relationer vil der blive tilbudt regelmæssige aktiviteter.
- Rapportering og håndtering:
 - Med henblik på intervention og støtte til berørte, vil der være procedurer for rapportering og håndtering af vold og overgreb.

Samlet set, angiver Allinghus, vil tilbuddet fokusere på forebyggelse, relationer, klare retningslinjer og uddannelse af medarbejderne for at sikre et trygt miljø for alle.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik og procedurer for vold og trusler' og 'Politik og procedurer for overgreb', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Organisation og ledelse

En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, et væsentligt element.

Vurdering af tema

Det er Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus' ledelse, i form af pædagogisk leder (tilbudsleder), personale- og tilbudschef, drifts- og økonomichef samt en aktiv bestyrelse, har sandsynliggjort, at de vil sikre en forsvarlig faglig og økonomisk drift af tilbuddet. Socialtilsynet vurderer også, at ledelsen hver for sig og samlet besidder de fornødne organisatoriske og administrative kompetencer og tillige har erfaring med målgruppen. Ledelsen besidder endvidere et ledelsesmæssigt og strategisk overblik, som kontinuerligt vil søge mod bedst mulig praksis. Tilsynet vurderer, at kvaliteten af tilgange og metoder ført ud i praksis vil blive løftet af pædagogisk leder (tilbudsleder) og den kommende medarbejdergruppe.

Det er Socialtilsyn Midts vurdering, at ledelsen vil sikre en medarbejderdækning, som vil modsvare de unges behov for omsorg og støtte af et team, bestående af medarbejdere mestendels med en socialfaglig grunduddannelse, som har kompetencer i forhold til målgruppe, tilgange og metoder.

Socialtilsyn Midt vurderer også, at såvel medarbejdere som ledelse vil få mulighed for faglig sparring og supervision, akut, på daglig basis eller planlagt. En del heraf vil kunne foregå internt, qua kollegial sparring, med tilbudsleder og personale og tilbudschef eller bestyrelse, men også med eksterne supervisorere.

Endelig er det Socialtilsyn Midts vurdering, at Allinghus' takst afspejler, at tilbuddet vil prioritere en personaledækning, der vil kunne imødekomme individualitet, gruppedynamik og et positive udviklingsmiljø for de unge.

Gennemsnitlig bedømmelse

Kriterium 8

Tilbuddet har en kompetent ledelse

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus vil have en relevant organisering og en kompetent ledelse.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Ledelsen har hver for sig og samlet erfaring og kompetencer som komplementere hinanden og som vil kunne sikre såvel en socialfaglig som økonomisk sikker drift.

Herudover har Socialtilsyn Midt i vurderingen lagt vægt på:

Sparring og supervision

- Medarbejdergruppen vil kunne modtage såvel kollegial sparring, som sparring med ledelse.
- Medarbejdergruppen vil modtage ekstern supervision.
- Ledelsen vil kunne indgå i sparring med bestyrelsen.
- Ledelsen vil kunne modtage ekstern supervision.

Bestyrelsen

Kompetencer for bestyrelse

Bestyrelsen besidder samlet kompetencer indenfor pædagogik, ledelse og økonomi.

Vedtægter

Socialtilsyn Midt har i forbindelse med nygodkendelsen af Allinghus påset, at tilbuddets vedtægter lever op til kravene i lov om socialtilsyn § 13.

Andet - som er underlagt ledelsens ansvar

Børne- og straffeattester

Socialtilsyn Midt har, i henhold til lov om socialtilsyn § 12.a, påset, at Allinghus har en procedure for indhentelse af straffe- og børneattest, hvilket fremgår af 'Procedure for Indhentelse af straffe- og børneattester på Allinghus', samt af 'Personalehåndbog' punkt 35.

Jævnfør lov om socialtilsyn § 12.a, stk. 2 har Socialtilsyn Midt påset, at der er indhentet børne- og straffeattest for allerede ansat personale og ledere. Allinghus har i denne forbindelse fremsendt såvel digital straffe- som børneattest for ledelsen.

Kommunal tilladelse

Det fremgår af mail fra Syddjurs Kommune - Byggeri og Landzone, af 21.02.2025, at adressen kan anvendes til et børn- og ungehjem.

Styrelsen for patientsikkerhed

I forbindelse med Kvalitetsmodelinterviewet udtaler drifts- og økonomichef, at Allinghus vil blive registreret ved Styrelsen for patientsikkerhed i forbindelse med driftsstart.

Indikator 8.a

Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 8.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Organisation

Det på Tilbudsportalen uploadede CVR-nummer retter sig, i henhold til 'Virksomhedernes digitale indgang til det offentlige' (herefter VIRK), mod selskabet 'Human Senze Living ApS', med branchekode 879910 - Drift af døgninstitutioner for børn og unge. Det fremgår videre af oplysningerne på VIRK, at ét af selskabets binavne er 'Allinghus ApS'. Det fremgår yderligere af oplysninger på VIRK, at "*Selskabets formål er at drive ét eller flere botilbud efter loven om social service og barnets lov og hermed beslægtet virksomhed*".

I vedtægt for 'Human Senze Living ApS' er dette yderligere præciseret ved: "*Målgruppen er borgere fra 12-årsalderen og op med betydelige psykosociale problemer som i en kortere eller længere periode har behov for et botilbud med døgnbemanding. Målsætningen for alle borgere i selskabets botilbud er at styrke deres selvstændighed, livslyst og sociale kompetencer - og danne grundlag for en fremtid i egen bolig eller anden boform*".

Af oplysninger fra VIRK fremgår det, at selskabet tegnes af administrerende direktør (drifts- og økonomichef), som er den ene af to reelle ejere.

'Human Senze Living ApS' har 'Human Senze ApS' som legal ejer, som igen har SCRIX HOLDING ApS, K. Hyllested Holding ApS og K. Bach Holding ApS som legale ejere. Det fremgår videre af oplysninger fra VIRK, at Allinghus' 'Personale- og tilbudschef' og 'Drifts- og økonomichef' reelt hver især har en ejerandel på 40% af 'Human Senze ApS'.

Ledelsen

Allinghus angiver i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at tilbuddet vil have en kompetent ledelse, der vil sikre, at tilbuddet ledes effektivt og opfylder målgruppens behov. Tilbuddet redegør videre for, at en kompetent ledelse vil være karakteriseret ved:

- Faglig kompetence:
 - Ledelsen vil besidde en stærk faglig baggrund inden for relevante områder som pædagogik, socialt arbejde og specialundervisning. Dette vil sikre, at ledelsen har en dyb forståelse af de udfordringer og behov, som målgruppen har.
- Ledelses kompetence:
 - Ledelsen vil kunne motivere og engagere medarbejderne. Dette vil inkludere evnen til at skabe et positivt arbejdsmiljø, kommunikere klart og træffe beslutninger, der vil fremme tilbuddet.
- Videreuddannelse:
 - Ledelsen vil blive tilbudt mulighed for efteruddannelse og kompetenceudvikling, så de vil være a jour med i nye tilgange og metoder inden for deres felt.
- Samarbejde og netværk:
 - Ledelsen vil etablere og vedligeholde samarbejde med eksterne aktører, herunder andre institutioner, myndigheder og relevante organisationer, med henblik på at sikre et helhedsorienteret tilbud.
- Evaluering og udvikling:
 - Ledelsen vil regelmæssigt evaluere Allinghus og være åben for feedback fra både medarbejdere og målgruppen. Dette vil sikre, at tilbuddet løbende kan tilpasses og forbedres.

Ved at fokusere på disse aspekter vil Allinghus kunne styrke sin ledelse og dermed forbedre kvaliteten af det tilbud, der vil blive givet til målgruppen. Dette vil herudover sikre, at tilbuddet kan levere effektive og relevante tjenester, der opfylder målgruppens behov.

Drifts- og økonomichef (direktør)

Opgave ifølge mail af 07.03.2025: "*Sikrer økonomisk styring, budgettering og praktisk drift af organisationen samt GDPR og implementering af IT-systemer*".

Det fremgår af drifts- og økonomichefs Curriculum Vitae (herefter CV), at vedkommende har en Højere Forberedelseseksamen (herefter HF) med tilvalg i naturvidenskabelige fag (1990).

Vedkommende angiver i sit CV at være autodidakt inden for den digitale verden. Vedkommende har i perioden 1995 til 2023 været tilknyttet forskellige virksomheder, hvor digital omstilling, design og udvikling af webbaserede løsninger og automatisering af tekstproduktion har været omdrejningspunktet.

Siden 2023 har vedkommende været tilknyttet 'Human Senze ApS', hvorunder 'Human Senze Living ApS' er stiftet 29.10.2024.

Vedkommende angiver endvidere i sit CV, at have erfaring med budgetter, likviditetsstyring og aftaleindgåelse.

Pædagogisk leder (Tilbudsleder)

Opgave ifølge mail af 07.03.2025: "*Ansvarlig for kvaliteten af den pædagogiske praksis, medarbejdervejledning og faglig udvikling*".

I 'Personalehåndbog' er det angivet, at pædagogisk leder varetager: "*den daglige drift på Allinghus, sikrer kvaliteten i det pædagogiske arbejde, sikrer de unges trivsel, strukturer og indsatser overholdes*".

Det fremgår af pædagogisk leders CV, at vedkommende har flere relevante social- og sundhedsfaglige uddannelser. Disse er SoSu-assistent uddannelsen (2026), Professionsbachelor i psykomotorik og afspændingspædagogik (2021) samt Kandidatuddannelsen i pædagogisk sociologi (2023).

Pædagogisk leder har erhvervserfaring inden for det social- og sundhedsfaglige felt siden 2016, eksempelvis som handicaphjælper, som SoSu-assistent, som voksenstøtte til børn med tilpasningsvanskeligheder og som hjemmevejleder på bofællesskaber.

Vedkommende angiver selv i sit CV, at have kompetencer inden for analyse, dokumentation og kvalitetssikring samt inden for facilitering og ledelse af både individuelle og gruppedynamiske forandringsprocesser, med fokus på rehabilitering, anerkendende pædagogik og ressourcefokuseret tilgang, samt understøttelse af kognitive processer.

Personale- og tilbudschef

Opgave ifølge mail af 07.03.2025: "*Håndterer personaleressourcer, ansættelser og trivsel samt understøtter den gode trivsel, der sikrer et godt arbejdsmiljø*".

I 'Personalehåndbog' er det angivet, at personale- og tilbudschef varetager: "*HR (Human resources) funktionen herunder intern supervision, sikring af medarbejdertrivsel med mere*". Derudover varetager tilbuds- og personalechef også: "*den indledende kontakt og tilbudsudarbejdelse til myndighed i forbindelse med visitation og indskrivning*".

I følge personale- og tilbudschefs CV, har vedkommende en uddannelse som kognitiv terapeut (2011) og en projektlederuddannelse (2011).

Det fremgår videre af personale- og tilbudschefs CV, at vedkommende blandt andet har arbejdet med personaleledelse, trivsel og udvikling af støtteforanstaltninger for borgere med psykosociale udfordringer.

Personale- og tilbudsleder fremhæver selv i sit CV, at have kompetencer indenfor pædagogiske indsatser, Human Resources (herefter HR) processer, rekruttering, medarbejdertrivsel og budgetstyring. Således har vedkommende været drifts-, personale- og faglig chef i hovedselskabet Human Senze ApS siden 10.2023, hvorunder 'Human Senze Living ApS' er stiftet 29.10.2024.

Omfang af ledelseslaget

I forbindelse med Kvalitetsmodelinterviewet redegør de tilstedeværende fra Allinghus for, at selvom ledelseslaget på papiret kan virke tungt, vil det skulle se i lyset af, at eksempelvis pædagogisk leder ved driftstart vil skulle erlægge op til 80 % af sin tid borgerrettet og når tilbuddet er i fuld drift op til 60 % borgerrettet.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for ledelseskompentenceudvikling' og 'Politik for rolle- og ansvarsfordeling i ledelsen', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Indikator 8.b

Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 8.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Sparring og supervision

Allinghus angiver i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at ville benytte ekstern supervision og sparring på følgende måder:

- Ekstern supervision:
 - Allinghus vil samarbejde med eksterne fagpersoner som psykologer, socialrådgivere og pædagogiske konsulenter. Disse fagpersoner vil tilbyde professionel vejledning og støtte til medarbejderne, hvilket vil kunne forbedre den faglige praksis.
- Sparring og refleksion:
 - Allinghus vil facilitere regelmæssige sparringssessioner, hvor både ledelsen og medarbejderne vil kunne dele erfaringer og udfordringer. Dette vil skabe et trygt rum for refleksion, styrke teamets samarbejde og øge bevidstheden om egne praksisser.
- Kvalitetsudvikling:
 - Allinghus vil gennem supervision sikre, at tilbuddet vil overholde faglige standarder og implementere bedste praksis. Dette vil også give mulighed for at indføre nye metoder og tilgange, der vil kunne forbedre kvaliteten af egen praksis.
- Trivsel og medarbejderudvikling:
 - Allinghus vil gennem ekstern sparring fremme medarbejdernes trivsel og engagement. Adgang til faglig støtte vil kunne reducere stress og udbrændthed samt give medarbejderne redskaber til at håndtere udfordringer.
- Netværk og samarbejde:
 - Allinghus vil gennem ekstern sparring opbygge relationer med andre fagfolk og institutioner. Dette vil kunne føre til samarbejdsmuligheder og vidensdeling, som vil kunne berige tilbuddet.

Ved at implementere disse tiltag, angiver Allinghus, vil tilbuddet styrke sin faglige praksis og sikre, at både ledelse og medarbejdere vil være rustet til at møde de unges behov.

Omfang

Medarbejdere

Ved Kvalitetsmodelinterviewet redegør Personale- og tilbudschef for, at der vil blive tilbudt supervision for medarbejderne med en ekstern supervisor funderet i mentalisering 4 gange om året á 2-3 timers varighed. Ledelsen vil deltage i den del som omhandler det socialfaglige i forhold til de anbragte unge.

Herudover vil der blive tilbudt eksempelvis individuel supervision efter vurderet behov.

Ledelse

Personale- og tilbudschef angiver videre, at ledelsen som udgangspunkt vil modtage ekstern supervision op til 2 gange årligt á 2-3 timers varighed.

De tilstedeværende angiver videre, at der vil være mulighed for sparring med bestyrelsen som besidder forskellige kompetencer.

Endelig angiver de tilstedeværende fra Allinghus, at tilbuddet er medlem af Landsorganisationen for sociale tilbud (herefter LOS), som dels giver mulighed får rådgivning, dels giver mulighed for netværksdannelse med sammenlignelige tilbud.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for supervision og sparring på Allinghus', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Indikator 8.c

Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 8.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Vedtægt

Socialtilsyn Midt har påset, at 'Human Senze Living ApS's vedtægt lever op til lov om socialtilsyn, præciseret i lovbekendtgørelse nr 908 af 03.07.2024, § 13, jævnfør § 12.b. Herudover at tilbuddets bestyrelsessammensætning på samme vis lever op til lov om socialtilsyn, præciseret i lovbekendtgørelse nr 908 af 03.07.2024, § 14.

Det fremgår af vedtægtens punkt 4.1: "*Selskabet ledes overordnet af en bestyrelse på mellem 3 og 7 personer, som i henhold til lov om socialtilsyn, sammensættes således at flertallet i bestyrelsen er uafhængig af selskabets ejerkreds samt lederne af de enkelte tilbud*".

Sammenholdes oplysninger fra VIRK med Allinghus' indberetning på Tilbudsportalen, fremgår det, at begge legale og reelle ejere har plads i tilbuddets bestyrelse (bestyrelsesmedlem 3 og 4) og at den bestyrelsesmedlem 3 bestrider posten som drifts- og økonomichef og bestyrelsesmedlem 4 bestrider posten som personale- og tilbudschef. Da bestyrelsen på det foreliggende grundlag består af 6 medlemmer, udgør de to ejere ikke et flertal af bestyrelsen.

Bestyrelsen

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at tilbuddet ønsker en aktiv og engageret bestyrelse af flere grunde:

- Faglig diversitet og komplementære medlemmer:
 - En bestyrelse med medlemmer fra forskellige fagområder som socialt arbejde, pædagogik, psykologi og ledelse vil sikre en vifte af perspektiver og ekspertise. Dette vil være afgørende for at træffe informerede beslutninger.
- Aktiv deltagelse:
 - En aktiv bestyrelse vil engagere sig i Allinghus' strategiske retning og udvikling gennem regelmæssige møder, deltagelse i relevante events og aktiv involvering i evaluering og tilpasning af tilbuddet.
- Samarbejde med ledelsen:
 - Et godt samarbejde mellem bestyrelsen og ledelsen vil fremme en kultur for åbenhed og innovation, hvor ideer og feedback vil være konstruktiv og udviklende.
- Netværk og ressourcer:
 - En kompetent bestyrelse vil kunne bruge deres netværk til at skabe nye samarbejdsmuligheder og ressourcer, hvilket vil styrke Allinghus' tilbud og sikre dets relevans og bæredygtighed.
- Fokus på kvalitet og udvikling:
 - Bestyrelsen vil skulle sikre kvaliteten af de tilbudte ydelser og være åben for feedback fra både medarbejdere og pigerne. Dette vil kunne føre til forbedringer og en tilpasning i forhold til målgruppens behov.

Allinghus konkludere, at der ved at prioritere en kompetent og aktiv bestyrelse vil tilbuddet både styrke sin ledelse og sikre, at tilbuddet vil kunne fortsætte med at udvikle sig positivt.

Bestyrelses medlemmer

Det fremgår af 'Stiftelsesdokument' for 'Human Senze Living ApS' og oversigt over bestyrelsesmedlemmer på Tilbudsportalen, at bestyrelsen består af:

Formand

På Tilbudsportalen er det angivet, at bestyrelsesformand er uddannet som juridisk kandidat (herefter Cand. Jur.). Vedkommende har arbejdet med juridisk rådgivning og sagsbehandling såvel i amts- som regionsregi. Herudover har vedkommende været konstitueret afdelingsleder i de daværende amtslige tilsyn med botilbud og opholdssteder.

Det er angivet på Tilbudsportalen, at bestyrelsesformand har kompetencer i forhold til budgetstyring, ledelse og myndighedssamarbejde.

Bestyrelsesmedlem 1

På Tilbudsportalen er det angivet, at bestyrelsesmedlem 1 er uddannet antropolog og medievidenskab. Vedkommende har arbejdet med forretningsudvikling og HR i den digitale bureau-branche og i startup-miljøer.

Det er angivet på Tilbudsportalen, at bestyrelsesmedlem 1 har kompetencer indenfor ledelse, strategi og teamudvikling, med fokus på at skabe psykologisk tryghed og fremme medarbejderudvikling.

Det fremgår af fremsendt CV, at bestyrelsesmedlem 1 blandt andet har gennemført bestyrelsesuddannelse hos Board Institute (2022) og har haft sæde i flere bestyrelser .

Bestyrelsesmedlem 2

Det fremgår af fremsendt CV, at bestyrelsesmedlem 3 er uddannet kandidat i psykologi (herefter Cand.Psyk.) (2002). Autorisation er opnået (2007). Vedkommende er yderligere videreuddannet i kognitive behandlingsformer, integreret systemisk familiebehandling og Acceptance and

Commitment Therapy (herefter ACT).

Bestyrelsesmedlem 2 har tillige fulgt en række kurser. Her kun nævnt et udvalg, eksempelvis: systemisk familiebehandling, selvmord og risikovurdering, eksponeringsbehandling, personlighedsforstyrrelser og dobbeltfokuseret behandling og mentaliserende behandlingsformer.

Der er angivet i bestyrelsesmedlem 2's CV, at vedkommende har haft ansættelser i eksempelvis et rusmiddelcenter, et familie- og ungehus og et stalking center. Herudover har vedkommende været privatpraktiserende psykolog.

Bestyrelsesmedlem 3 (drifts- og økonomichef)

Bestyrelsesmedlem 4 er identisk med 'Human Senze Living ApS's administrerende direktør / tilbudsleder / drifts- og økonomichef for Allinghus. Se venligst dette temas indikator 8.a.

Bestyrelsesmedlem 3 er den ene af de to reelle og legale ejere af selskabet.

Bestyrelsesmedlem 4 (personale- og tilbudschef)

På Tilbudsportalen er det angivet, at bestyrelsesmedlem 4 er uddannet projektleder og kognitiv terapeut. Vedkommende har arbejdet med personaleledelse, trivsel og udvikling af støtteforanstaltninger for borgere med psykosociale udfordringer.

Det er angivet på Tilbudsportalen, at bestyrelsesmedlem 4 har kompetencer indenfor pædagogiske indsatser, Human Resources (herefter HR) processer, rekruttering, medarbejdertrivsel og budgetstyring.

Bestyrelsesmedlem 5 er den anden af de to reelle og legale ejere af selskabet.

Bestyrelsesmedlem 6

Det følger af lov om socialtilsyn, bekendtgørelsens § 14, stk. 4, at bestyrelsen skal have en medarbejderrepræsentant, som er valgt blandt og af tilbuddets medarbejdere.

Da der endnu ikke er ansat en medarbejdergruppe, acceptere Socialtilsyn Midt, at denne post er vakant, indtil der kan foretages valg.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for bestyrelseskompetencer på Allinghus' og 'Politik for samarbejde og overlevering mellem ledelsesteam og bestyrelse på Allinghus', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Mødefrekvens

Det fremgår af Allinghus' 'Ledelses- og bestyrelses relaterede politikker og procedurer', afsnittet 'Politik for samarbejde og overlevering mellem ledelsesteam og bestyrelse på Allinghus', at bestyrelsen vil mødes minimum kvartalsvis.

Bestyrelsens ansvarsområder

Det fremgår af Allinghus' 'Ledelses- og bestyrelses relaterede politikker og procedurer', afsnittet 'Politik for bestyrelseskompetencer på Allinghus', at bestyrelsens ansvarsområder vil være:

- Strategisk ledelse:
 - At fastlægge og overvåge organisationens overordnede strategi samt sikre, at initiativer understøtter Allinghus' værdier, visioner og målsætninger.
- Økonomisk styring:
 - At godkende budgetter, årsregnskaber og større økonomiske beslutninger, så ressourcerne anvendes effektivt.
- Faglig tilsyn:
 - At sikre, at alle relevante love og standarder overholdes og at den pædagogiske praksis holdes tidssvarende.

Bestyrelsens rollefordeling

Det fremgår af Allinghus' 'Ledelses- og bestyrelses relaterede politikker og procedurer', afsnittet 'Politik for bestyrelseskompetencer på Allinghus', at bestyrelsens ansvarsområder vil være:

- Bestyrelsesformand:
 - Bestyrelsesformand vil skulle lede bestyrelsens arbejde, fungere som bindeled til den daglige ledelse og sikre, at beslutninger implementeres korrekt.
- Bestyrelsesmedlemmer:
 - Bestyrelsesmedlemmer vil skulle bidrage med faglig ekspertise fra områder som pædagogik, psykologi, økonomi, jura og ledelse, samt følger op på ledelsens rapportering.

Implementering af bestyrelsens strategier og sikring af Allinghus' drift vil være uddelegeret til tilbuds- og pædagogisk leder.

Bestyrelseshonorar

Allinghus har i budgettet afsat et beløb til bestyrelseshonorar og præciseret, at personale- og tilbudschef samt drifts- og økonomichef ikke vil være modtagere heraf.

Drifts- og økonomichef redegør for, at honorar vil afspejle Allinghus' forventning til en aktiv og engageret bestyrelse. Herudover redegør personale- og tilbudschef for, at medarbejderrepræsentant vil modtage honorar, da det forventes at bestyrelsesarbejdet ikke vil være omfattet af den normale arbejdstid.

Kriterium 9

Tilbuddets daglige drift varetages kompetent

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus' ledelse vil arbejde mod at sikre, at de unge har tilstrækkeligt kontakt til kompetente medarbejdere. Kontinuitet vil blive sikret ved at have fokus på at fastholde medarbejdere og minimere sygefraværet.

Begrundelser

Medarbejderdækning

Socialtilsyn Midt lægger følgende 3 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Medarbejderdækningen vil mestendels bestå af medarbejdere med en socialfaglig grunduddannelse.
- Medarbejderdækningen vil som udgangspunkt blive dækket af fast personale.
- Medarbejderdækningen vil afspejle de unges behov.

Relevante kompetencer

Socialtilsyn Midt lægger følgende til grund for vurderingen:

- Medarbejdere vil have relevante kompetencer.
- Vikarer vil via et introduktionsforløb introduceres for arbejdet, herunder Allinghus' tilgange og metoder.

Personalegennemstrømning og sygefravær

Socialtilsyn Midt lægger følgende til grund for vurderingen:

- Ledelsen vil sikre et godt arbejdsmiljø og gode arbejdsbetingelser:
 - Ved at give tid til at udføre opgaver i overensstemmelse med de unges behov.
 - Ved at tilbyde kompetenceudvikling.
 - Ved at tilbyde sparring og supervision.
 - Ved at tilbyde en arbejdsplan som modsvarer de unges behov og arbejdets omfang.

Indikator 9.a

Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 9.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Udgangspunkt

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at tilbuddet vil sikre, at de unge har tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med de rette kompetencer gennem følgende tiltag:

- Tværfagligt team:
 - Allinghus' vil tilknytte et team til hver enkelt ung. Teamet vil bestå af medarbejdere som eksempelvis vil have en uddannelse som socialpædagog, social- og sundhedsassistent (herefter SoSu-assistent), socialrådgivere, psykomotoriske terapeuter eller andre specialister. Med udgangspunkt i en bred vifte af medarbejder kompetencer, vil det være muligt, at tilbyde omfattende støtte og ressourcer, der vil kunne dække differentierede behov.
- Individuelle forløb:
 - Allinghus vil tilrettelægge individuelle forløb, der vil tage højde for hver enkelt unges unikke situation og behov. Dette vil sikre, at de unge får den mest relevante og effektive støtte.
- Grundig vurdering og løbende dialog:
 - Allinghus vil gennem vurdering og dialog matche de unge med de medarbejdere, der vil have de specifikke kompetencer, der vil kunne hjælpe den enkelte unge bedst muligt. Dette vil kunne inkludere alt fra pædagogisk støtte til sundhedsfaglig rådgivning.
- Regelmæssige møder og opfølgende sessioner:
 - Allinghus vil fremme regelmæssige møder og opfølgende sessioner, hvor de unge vil kunne interagere med relevante medarbejdere og vil kunne få den støtte, de måtte have behov for.
- Åben og tillidsfuld kommunikation:
 - Allinghus vil arbejde på at skabe en åben og tillidsfuld kommunikation, så de unge vil kunne føle sig trygge ved at henvende sig, når de har spørgsmål eller behov for hjælp.

Allinghus forventer, at ved at implementere disse metoder vil det blive sikret, at de unge har adgang til medarbejdere med de rette kompetencer. Dette vil være medvirkende til at skabe en tryk og støttende atmosfære, med henblik på at pigerne vil kunne udvikle sig og trives.

Normering

Det følger af tilbuddets indberetning på Tilbudsportalen, at personalegruppen ved fuld belægning vil bestå af 13 medarbejdere, herunder 3 ledere, som samlet vil levere 481 timer i ugen, hvoraf de 310 timer vil være borgerrettede. Det svarer til, at hver pige vil modtage 62 timers støtte per uge eller 8,9 timer i døgnet.

Medarbejdergruppen vil ved fuld belægning, ifølge Allinghus' angivelse på Tilbudsportalen, bestå af:

- 3 inden for ledelse
 - med i alt 111 per uge, heraf 20 timer borgerrettet.
- 1 inden for socialrådgivningsarbejde
 - med i alt 37 timer per uge, heraf 29,04 timer borgerrettet.
- 5 inden for specialpædagogisk arbejde og omsorg
 - med i alt 185 timer per uge, heraf 145,19 timer borgerrettet.
- 2 inden for pædagogisk medhjælp
 - med i alt 74 timer per uge, heraf 58,08 borgerrettet.
- 1 inden for social- og sundhedsarbejde - SoSu-assisterter
 - med i alt 74 timer per uge, heraf 58,0 timer borgerrettet.

Ved Kvalitetsmodelinterviewet redegør personale- og tilbudschef for, at en socialrådgiver dels vil skulle sikre kvaliteten af statusrapporter, men også vil skulle være en del af den normale daglige medarbejderdækning.

Rekruttering

De tilstedeværende fra Allinghus redegør ved Kvalitetsmodelinterviewet for, at der fortrinsvis blive rekrutteret en tværfagligt sammensat medarbejdergruppe, gerne med forskellige social- og sundhedsfaglige kompetencer, eksempelvis lærer, socialpædagog eller socialrådgiver. Der vil også kunne være tale om medarbejdere med andre relevante kompetencer, eksempelvis politiuddannede.

De tilstedeværende angiver, at de allerede i eget netværk har en række potentielt kommende medarbejdere.

Fælles Fagligt Fundament (herefter FFF)

Personale- og tilbudschef redegør ved Kvalitetsmodelinterviewet for, at det vil være essentielt, at den kommende medarbejdergruppe introduceres for Allinghus' værdier, målsætning og etiske ståsted, samt de af tilbuddet valgte tilgange og metoder, således den daglige socialfaglige praksis vil afspejle et entydigt FFF.

Indsatser

Allinghus angiver på Tilbudsportalen, at vil have 4 takstniveauer, som dækker over en differentieret støtte i forhold til den enkelte unges behov og ressourcer. Disse vil være:

- Takstniveau 1 - Udslusning:
 - Dette niveau vil tilbyde 5 timers daglig støtte i op til 6 måneder som udslusningstakst, når en unge vil være klar til at afslutte forløbet på Allinghus. Fokus vil være på selvstændiggørelse og gradvis tilpasning til et liv udenfor opholdsstedet
- Takstniveau 2 - Lav støtte:
 - Dette niveau vil tilbyde 7,5 timers daglig støtte (varierende fra 6,75 til 8,25 timer per døgn) til de unge, der vil være klar til stabil, men lavere støtte. Forløbet vil blive tilpasset for at fremme selvstændighed og daglige færdigheder.
- Takstniveau 3 - Moderat støtte:
 - Dette niveau vil tilbyde 9 timers daglig støtte (varierende fra 8,25 til 9,75 timer per døgn) til unge, der vil have behov for regelmæssig hjælp med daglige og sociale udfordringer. Dette niveau vil stræbe mod en balanceret støtte for både stabilitet og udvikling.
- Takstniveau 4 - Indskrivning og intens støtte:
 - Dette niveau vil tilbyde 10,5 timers støtte per døgn og vil blive anvendt ved indskrivning og ved behov for intensiv støtte. Ekstra timer vil kunne tilkøbes efter behov, op til 24 timer, med henblik på at matche den unges aktuelle situation.

Medarbejderdækning

I mail af 27.03.2025 har Allinghus fremsendt 2 eksempler på medarbejderdækning ved fuld belægning. Dækningen vil være differentieret, men giver plads til justeringer i forhold til den aktuelt anbragte unge gruppes behov.

Socialtilsyn Midt udleder generelt af de fremsendte arbejdsplaner:

- At Allinghus (i overensstemmelse med sin angivelse på Tilbudsportalen) vil have en vågen nattevagt (22:30 - 07:30).
- At Allinghus om formiddagen vil være dækket af minimum 2 medarbejdere (07:00 - 14:00).
- At Allinghus om eftermiddagen/aftenen (hverdage) vil være dækket af minimum 3 medarbejdere (14:00 - 22:30).
- At Allinghus om eftermiddagen/aftenen (weekender) vil være dækket af minimum 2 medarbejdere (14:00 - 22:30)
- At Allinghus har afsat tid til overlap mellem alle vagttag.
- At Allinghus' pædagogiske leder (tilbudsleder) og personale- og tilbudschef delvist indgår i dækningen i forhold til de unge.

Socialtilsyn Midt anbefaler, at Allinghus med fordel kan angive personalemøders placering i arbejdsplanen.

Indikator 9.b

Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 9.b

Da Allinghus endnu ikke er i drift, har Socialtilsyn Midt ikke grundlag for at bedømme personalegennemstrømningen. Socialtilsynet lægger som grundlag for bedømmelsen i stedet vægt på:

Udgangspunkt

Allinghus angiver i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen, at personalegennemstrømningen i tilbuddet sandsynligvis vil være lav af flere grunde:

- Godt arbejdsmiljø:
 - Allinghus vil fokusere på at skabe et godt arbejdsmiljø med en dialogbaseret kultur, hvor medarbejderne vil blive opfordret til at dele deres erfaringer, bekymringer og ideer. Dette vil skabe en atmosfære af tillid og respekt.
- Regelmæssige møder:
 - Allinghus vil afholde regelmæssige møder, hvor medarbejderne vil kunne tale om de udfordringer, de står over for. Dette vil fremme en åben kommunikation og problemløsning.
- Individuel støtte:
 - Allinghus vil tilbyde medarbejderne sparrings- og supervisionsmuligheder, både individuelt og i grupper. Dette vil sikre, at hver medarbejder vil få mulighed for den nødvendige støtte til deres specifikke behov.
- Tilgængelig ledelse:
 - Allinghus' ledelse vil være tilgængelig døgnet rundt, hvilket vil give medarbejderne tryghed og sikkerhed. Dette vil kunne understøtte forebyggelse af stress og udbrændthed.
- Prioritering af trivsel:
 - Allinghus vil prioritere medarbejdernes trivsel ved at sikre, at de vil kunne få den nødvendige hjælp til at håndtere deres arbejdsopgaver. Dette vil skabe rammerne for, at medarbejderne vil kunne trives og yde deres bedste.
- Løbende feedback:
 - Allinghus vil opfordre til feedback fra medarbejderne, hvilket vil kunne identificere områder, hvor der vil kunne gøres forbedringer. Dette vil sikre, at alle stemmer bliver hørt og at supervision og sparring altid vil være relevant og nyttig.

Allinghus redegør for, at disse tiltag vil være medvirkende til at skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne vil føle sig set, hørt og støttet, hvilket vil føre til trivsel, engagement og kvalitet i arbejdet. Dette vil være medvirkende til at reducerer sandsynligheden for en høj personalegennemstrømning.

Indikator 9.c

Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 9.c

Da Allinghus endnu ikke er i drift, har Socialtilsyn Midt ikke grundlag for at bedømme sygefraværet. Socialtilsynet lægger som grundlag for bedømmelsen i stedet vægt på:

Udgangspunkt

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at sygefraværet forventes lavt af følgende årsager:

- Fokus på trivsel og sundhed:
 - Allinghus vil arbejde mod et arbejdsmiljø, der vil fremme medarbejdernes trivsel og sundhed, hvilket vil reducere risikoen for sygdom.
- Forebyggelse og støtte:
 - Allinghus vil arbejde med initiativer, der både vil forebygge sygdom og vil støtte medarbejderne, når de har brug for det.
- Fleksible arbejdstider:
 - Allinghus vil tilbyde fleksible arbejdstider for at hjælpe medarbejderne til at kunne opretholde en god balance mellem arbejde og privatliv, hvilket vil kunne reducere stress og sygefravær.
- Regelmæssig supervision og faglig udvikling:
 - Allinghus' tilbud om supervision og faglig udvikling vil sikre, at medarbejderne vil føle sig støttet og vil have mulighed for at udvikle sig professionelt. Dette vil igen kunne øge deres trivsel og reducere fravær.
- Åben kommunikation:
 - Allinghus vil arbejde mod en kultur med åben kommunikation i forhold til arbejdsbelastning og trivsel, hvilket vil gøre det lettere for medarbejderne at søge hjælp, hvis de får brug for det. Dette kan være en forebyggende faktor i forhold til at forhindre længerevarende sygefravær.
- Sundhedsfremmende tiltag:
 - Allinghus vil facilitere workshops om stresshåndtering og trivsel, samt tilpasning af arbejdsopgaver til den enkelte medarbejders kompetencer og ressourcer. Dette vil bidrage til at medarbejderne oplever et sundt arbejdsmiljø.
- Overvågning og analyse:
 - Allinghus vil overvåge sygefraværet og vil analysere årsager til fravær. Herved vil tilbuddet kunne tilpasse deres indsats og forbedre arbejdsmiljøet.

Allinghus angiver, at disse tiltag tilsammen vil kunne skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne vil trives og vil have mindre risiko for at blive syge, hvilket igen vil bidrage til et lavt sygefravær.

Indikator 9.d

Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 9.d

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Brug af ikkefastansatte medarbejdere

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at brugen af ikkefastansatte medarbejdere vil være hensigtsmæssig af følgende grunde:

- Friske perspektiver og varierede erfaringer:
 - Ikkefastansatte medarbejdere, såsom vikarer og specialister, vil kunne bringe nye ideer og forskellige erfaringer ind i teamet. Dette vil kunne berige den pædagogiske tilgang og vil kunne fremme innovation i arbejdet med de unge.
- Fleksibel ressource udnyttelse:
 - Ikkefastansatte medarbejdere vil kunne afhjælpe Allinghus' skiftende behov og udfordringer. Dette er særligt vigtigt i en pædagogisk kontekst, hvor de unges situation kan ændre sig hurtigt, og hvor det vil være afgørende at have kompetente medarbejdere til rådighed, der vil kunne reagere relevant.
- Systematisk oplæring og integration:
 - Ikkefastansatte medarbejdere vil få den nødvendige oplæring og introduktion til Allinghus' pædagogiske metoder og værdier. Gennem en systematisk tilgang til onboarding og supervision vil deres færdigheder og erfaringer kunne integreres i de eksisterende rammer, hvilket vil sikre en sammenhængende og målrettet indsats.
- Dynamisk og adaptiv praksis:
 - Ikkefastansatte medarbejdere tilknytning vil kunne fremme en dynamisk og fleksibel pædagogisk praksis, der vil kunne tilrettelægges så en systematisk indsats vil kunne leveres. Dette vil i sidste ende komme de unge til gode, da det vil sikre, at de får den bedst mulige støtte og vejledning.

Allinghus anser ikkefastansatte medarbejdere som en ressource, som samlet set vil kunne bidrage til en mere fleksibel, innovativ og effektiv pædagogisk praksis i tilbuddet.

Omfang

De tilstedeværende fra Allinghus redegør ved Kvalitetsmodelinterviewet for, at tilbuddet i første omgang vil søge at dække ind for hinanden i påkommende tilfælde, dette både i kraft af ledelse som medarbejdere.

Herudover vil det blive søgt at tilknyttet et mindre 'vikarkorps', så der ved behov vil kunne blive entreret med personer, som har et kendskab til de unge og tilbuddets socialfaglige praksis.

Drifts- og økonomichef redegør for, at der ved budgetlægning er taget højde for eksempelvis eventuel sygdom, ferieafholdelse og deltagelse i kompetenceudvikling.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Vikarpolitik for Allinghus', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Kompetencer

Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.

Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at det er sandsynliggjort, at Allinghus' medarbejdere mestendels vil besidde relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets tilgange og metoder. Det vil blandt andet ske ved sammensætning af en medarbejdergruppe hvor hovedparten vil have en social- eller sundhedsfaglig grunduddannelse. Medarbejdergruppen enten har eller vil blive suppleret med relevante kurser og efteruddannelser. Tilbuddet vil prioritere ved ansættelser, at medarbejderne vil have erfaringer med målgruppen og særligt indsigt og forståelse for målgruppens udfordringer og behov.

Det er samtidig Socialtilsyn Midts vurdering, at den kommende medarbejderstabs kompetencer vil kunne løfte Allinghus' valgte tilgange og metoder og der vil være et fælles fagligt fundament, som vil være målrettet den daglige socialfaglige praksis.

Herudover vurderer Socialtilsyn Midt, at Allinghus' ledelse vil sikre, at medarbejdernes kompetencer og praksis vil blive understøttet af sparring og ekstern supervision.

Endelig vurderer Socialtilsyn Midt, at Allinghus vil formå at drive et tilbud for de unge med respekt for den enkelte og med viden om tilbuddets målgruppe og vil agere ud fra dette i samspil med og med respekt for de unges ønsker, drømme og behov.

Gennemsnitlig bedømmelse

Kriterium 10

Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus' medarbejdere vil besidde relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.

Begrundelser

Socialtilsyn Midt lægger følgende 3 særlige forhold til grund for vurderingen:

- Medarbejdergruppen vil mestendels have en social- eller sundhedsfaglig grunduddannelse.
- Medarbejdergruppen vil have kompetencer i forhold til Allinghus' valgte tilgange og metoder.
- Medarbejdergruppen vil blive rekrutteret i forhold til faglige, relationelle og personlige kompetencer som modsvarer målgruppens behov.

Herudover lægger Socialtilsyn Midt i bedømmelsen vægt på følgende 3 forhold:

- Allinghus' indsats vil blive udfoldet i en defineret og struktureret ramme.
- Allinghus' medarbejdere vil have forståelse for og viden om de unges udfordringer og behov.
- Allinghus' unge vil blive mødt med respekt og anerkendelse under hensyntagen til den enkeltes særlig behov og forudsætninger, med henblik på at de vil blive set, hørt og forstået.

Indikator 10.a

Medarbejdergruppen, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 10.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Udgangspunkt

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen redegør Allinghus for, at medarbejderne i tilbuddet vil have de relevante kompetencer i forhold til målgruppen af unge på flere måder:

- Faglig mangfoldighed:
 - Medarbejdergruppen vil eksempelvis bestå af socialpædagoger, SOSU-assistent, socialrådgivere og psykomotoriske terapeuter. S sammensætning vil sikre, at alle nødvendige kompetencer vil være til stede for at kunne støtte de unge holistisk.
- Tværfaglig tilgang:
 - Medarbejdergruppens tværfaglige tilgang vil sikre en omfattende dækning af pigernes behov, fra social- og pædagogisk støtte til sundhedspleje og kropsbevidsthed. Dette vil gøre det muligt at målrette indsatsen til den enkelte ung.
- Erfaring og baggrund:
 - Medarbejdergruppen vil have forskellige individuelle baggrunde, eksempelvis erfaring som politibetjent eller terapeut. Dette vil bidrage til en forståelse af de unges udfordringer og hvordan de vil kunne støttes.
- Specialiserede færdigheder:
 - Medarbejdergruppen vil have individuelle kompetencer, eksempelvis som NADA-behandlere (National Acupuncture Detoxification Association) og kognitive terapeuter, hvilket vil berige tilgangen yderligere. Disse færdigheder vil gøre det muligt at implementere forskellige terapiformer og metoder, der vil kunne hjælpe de unge med at udvikle deres personlige og sociale færdigheder.
- Erfaring med målgruppen:
 - Medarbejdergruppen vil samlet have erfaring med at arbejde med unge med mentale og/eller fysiske udfordringer. Dette vil sikre, at de vil kunne møde de unge der, hvor de er og hjælpe dem med at opnå deres fulde potentiale.

Allinghus angiver, at denne kombination af faglig mangfoldighed, tværfaglig tilgang, erfaring og specialiserede færdigheder vil kunne skabe et stærkt fundament for at støtte de unges udvikling i tilbuddet.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Politik for kompetenceudvikling på Allinghus' og 'Vikarpolitik for Allinghus', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Midler til kompetenceudvikling

Det fremgår af det fremsendte budget, at der er afsat 45.000,- kroner til kompetenceudvikling det første driftsår. Ved Kvalitetsmodelinterviewet redegør pædagogisk leder for, at det i første omgang vil blive prioriteret, at den kommende medarbejdergruppe gennemgår et forløb med Center for Mentalisering.

Personale- og tilbudschef fortæller, at pædagogisk leder vil blive tilbudt en decideret lederuddannelse, formodentlig i 2026.

Indikator 10.b

Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har relevante kompetencer.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 10.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Udgangspunkt

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at medarbejdernes kompetencer vil være afspejlet i samværet med de unge på følgende måder:

- Helhedsorienteret tilgang:
 - Medarbejderne tværfaglige kompetencer vil sikre, at forskellige faglige perspektiver og erfaringer vil blive en integreret del af arbejdet. Dette vil være medvirkende til at skabe en helhedsorienteret tilgang, hvor de unge vil få støtte på flere niveauer og i forhold til deres behov.
- Professionel og empatisk kommunikation:
 - Medarbejderne vil være i stand til at kommunikere både professionelt og empatisk med de unge, hvilket vil hjælpe til at forstå og imødekomme de unges behov.
- Effektivt samarbejde:
 - Medarbejderne vil bidrage til løsning af den fælles opgave i et samarbejde med de unge, hvilket vil være centralt og essentielt for at opnå de positive resultater som de ønsker og har behov for.
- Mangfoldighed i kompetencer:
 - Medarbejdernes forskellige kompetencer vil ikke blot relevante, men vil også være essentielle for kvaliteten af interaktionen med de unge. Denne mangfoldighed vil gøre det muligt at imødekomme de unges behov på en mere nuanceret og specialiseret måde.

Allinghus fremfører, at medarbejdernes kompetencer samlet set vil danne grundlag for en støttende og effektiv interaktion med de unge, hvilket vil fremme positive resultater og trivsel for den enkelte ung.

Triangulering

I trianguleringsøjemed har Socialtilsyn Midt gennemgået Allinghus' 'Anvendelse, implementering og opdatering af faglighed', som understøtter tilbuddets angivelser i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen.

Fysiske rammer

De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt finder det sandsynliggjort, at Allinghus' beliggenhed og fysiske ramme vil kunne understøtte de unges udvikling og trivsel og danne rammen for såvel privatliv som fællesskab. Socialtilsynet vurderer, at den fysiske ramme vil give de unge mulighed for at fordybe og koncentrere sig om de opgaver og tiltag, som vil være en del af tilbuddets pædagogiske tiltag og hverdag med henblik på den unges udvikling og trivsel. Tilbuddets placering giver tillige muligheder for at bruge det omkringliggende samfund, deltage i aktiviteter og kulturelle begivenheder, herunder at de unge kan frekventere skole, uddannelse eller arbejde, og pleje omgang med sit netværk.

Gennemsnitlig bedømmelse

Kriterium 14

Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus fysiske rammer vil kunne understøtte de unges udvikling og trivsel og danne rammen for såvel privatliv som fællesskab.

Begrundelser

Den fysiske ramme understøtter de unges udvikling og trivsel

Socialtilsyn Midt lægger følgende 2 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- De unge vil være i en ramme, hvor de både vil kunne trække sig tilbage privat og uforstyrret, men også vil kunne deltage i et fællesskab.
- De unge vil være i en ramme, der vil give muligheder for både ro og rum til refleksion, men også mulighed for at udfolde sig, det være sig i dagligdagsgøremål eller aktiviteter.

De unge trives i de fysiske rammer

Socialtilsyn Midt lægger følgende 3 forhold til grund for vurderingen:

- De unge vil have eget værelse, som de vil kunne indrette efter egne ønsker og behov.
- De unge vil have fri adgang til fællesarealer såvel inde som ude.
- De unge vil have mulighed for transport til og fra Allinghus via egen eller tilbuddets transport.

De fysiske rammer og faciliteter imødekommer de unges særlige behov

Socialtilsyn Midt lægger følgende forhold til grund for vurderingen:

- De unge vil have mulighed for såvel fællesskab som til at trække sig privat og ugenerte tilbage til eget værelse.
- De unge vil have mulighed for at kunne udfolde sine interesser såvel ude som inde.
- De unge vil have mulighed for ro og fordybelse.

De fysiske rammer og faciliteter imødekommer de unges behov for at træne personlige kompetencer

Socialtilsyn Midt lægger i vurderingen vægt på følgende 2 forhold:

- De unge vil kunne træne ADL.
- De unge vil kunne træne sociale spilleregler og demokratiske processer.

De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem

Socialtilsyn Midt lægger følgende 2 forhold til grund for vurderingen:

- De unge vil kunne indrette og udsmykke eget værelse efter ønsker og behov.
- De unge vil have medindflydelse på fællesarealers indretning og udsmykning.

Andet

Drifts- og økonomichef angiver ved besigtigelsen af de fysiske rammer, at huslejen (inklusiv varme og elektricitet) de første tre år vil være på 25.000,- kroner, hvorefter den vil falde til 15.000,- kroner. Dette er begrundet i udlejers ønske om at hente renoverings- og ombygningsomkostninger hjem.

Indikator 14.a

Borgerne trives i de fysiske rammer.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 14.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

De unges trivsel

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen redegør Allinghus for, at de unge vil trives i de fysiske rammer af flere grunde:

- Indbydende og komfortabelt miljø:
 - Allinghus vil tilbyde lyse og rummelige rammer, hvis æstetisk indretning vil være medvirkende til at skabe en hyggelig og hjemlig atmosfære, som vil bidrage til de unges trivsel og velvære.
- Aktiviteter og interesser:
 - Allinghus vil tilbyde mulighed for at de unge kan engagere sig i forskellige aktiviteter og hobbyer. Der vil være plads til både ro og social interaktion, hvilket vil være afgørende faktorer for deres trivsel.
- Tryghed, ro og stimulation:
 - Allinghus' fysiske rammer vil understøtte de unges behov for tryghed, ro og stimulation. Dette vil eksempelvis inkludere rum til refleksion og områder, der vil kunne fremme social interaktion og aktivitet.
- Adgang til udendørs faciliteter:
 - Allinghus vil tilbyde udendørs faciliteter, som vil give de unge mulighed for at nyde naturen og få frisk luft, både gennem aktivitet som rekreation, alene eller i fællesskab, hvilket vil fremme både fysisk og mental trivsel.
- Personlig tilpasning:
 - Allinghus vil give de unge mulighed for at dekorere egne værelser eller skabe et personligt rum, som vil kunne bidrage til deres følelse af hjemlighed og som vil kunne være medvirkende til at fremme deres trivsel.

Ved at fokusere på disse aspekter, angiver Allinghus, vil der kunne skabes fysiske rammer, der vil fremme de unges trivsel og som vil have en positiv indvirkning på deres livskvalitet og generelle velbefindende.

Ved besigtigelsen af de fysiske rammer

Drifts- og økonomichef fremhæver ved besigtigelsen af de fysiske rammer 28.02.2025, at de unge vil trives i den fysiske ramme, da denne mestendels vil kunne indrettes og udsmykkes i henhold til ønsker og behov. Værelserne vil have differentieret størrelse og indretning.

Herudover redegør drifts- og økonomichef for, at Allinghus' fysiske ramme vil give mulighed for rekreation og aktiviteter forskellige steder, såvel inden- som udendørs, og de unge vil have mulighed for fællesskab i større eller mindre grupper, samt vil have mulighed for at trække sig privat og ugenerte tilbage til eget værelse.

Drifts- og økonomichef giver afslutningsvis ved besigtigelsen af de fysiske rammer udtryk for, at selvom en indbydende fysisk ramme er væsentligt og prioriteres, så vil den for flere af målgruppens unge ikke have særskilt betydning. Her vil hverdagens rammesætning, struktur og relationen til de nære medarbejdere betyde mere i forhold til den deres trivsel.

Indikator 14.b

De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 14.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Udgangspunkt

Allinghus redegør i sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen for, at de fysiske rammer vil imødekomme de unges særlige behov på flere måder:

- Individuel tilpasning:
 - De fysiske rammer og faciliteter vil kunne tilpasses de specifikke behov hos hver enkelt ung. Dette vil eksempelvis kunne inkludere justerbare møbler, tilpassede belysningsmuligheder og rum, der kan modificeres til forskellige aktiviteter. Dette vil kunne sikre, at alle vil føle sig hjemme og komfortable.
- Tilgængelighed:
 - De fysiske rammer og faciliteter vil være tilgængelige for alle de unge, hvilket vil sikre, at alle har lige adgang til de nødvendige faciliteter. Dette vil blive prioriteret for at skabe en inkluderende og ligeværdig oplevelse for alle.
- Funktionelle områder:
 - De fysiske rammer og faciliteter vil være indrettet til specifikke behov, såsom stille rum til refleksion og afslapning, aktivitetsområder til sociale interaktioner, samt rum til gruppeterapi eller workshops. Dette vil give de unge mulighed for at vælge det miljø, der bedst vil kunne understøtte deres aktuelle behov.
- Sikkerhed og tryghed:
 - De fysiske rammer og faciliteter vil understøtte en følelse af sikkerhed for de unge. Dette vil blandt andet inkludere oplyste områder, tydelig skiltning af nødudgange og en generel indretning, der vil forebygge uheld og fremme en tryk atmosfære.
- Sansenlig indretning:
 - De fysiske rammer og faciliteter vil tage højde for de unges sansemæssige behov ved brug af beroligende farver, varieret tekstur og lydabsorberende materialer. Dette vil hjælpe med at skabe et behageligt og stimulerende miljø for alle.
- Sociale faciliteter:
 - De fysiske rammer og faciliteter vil imødekomme behovet for social interaktion i form af indrettede fællesområder, hvor de unge vil kunne mødes og deltage i aktiviteter sammen. Dette vil fremme fællesskab og støtte mellem de unge.

Ved at fokusere på disse aspekter sikrer Allinghus, at de fysiske rammer og faciliteter effektivt imødekommer de unges særlige behov, hvilket bidrager til deres trivsel og livskvalitet.

Allinghus' fysiske ramme

Den geografiske placering af Allinghus er cirka 1,5 kilometer uden for landsbyen Lime. Fra Lime er der med Bus 217 forbindelse mod Randers, afstand cirka 18 kilometer, og mod Hornslet (cirka 13 kilometer). Herfra er der eksempelvis mulighed for omstigning til henholdsvis regionaltoget eller letbane.

Der vil være mulighed for dagligvareindkøb ved købmanden i Lime

Allinghus er beliggende i stuehuset til en landejendom, hvorfra der også erhvervsmæssigt drives landbrug i form af hold af malkekvæg. Tilbuddet og landbruget er dog tydeligt adskilt og der vil ikke være umiddelbar adgang fra tilbud til landbrug.

I følge oplysninger i Bygnings- og Boligregistret (herefter BBR) er udgør stuehusets samlede boligareal 273 kvadratmeter fordelt på 2 plan. Huset er angivet med 6 værelser, 2 badeværelser og køkken.

Stueplan

Ejendommens stueplan indeholder:

- 2 værelser på henholdsvis 10,7 og 16,7 kvadratmeter.
- 2 badeværelser med toilet og med henholdsvis brusebad og karbad.
- 1 stue på 50,8 kvadratmeter.
- 1 køkken alrum på 32,8 kvadratmeter.
- 1 bryggers med vaske og tørremuligheder på 20,5 kvadratmeter.
- Herudover for- og baggang samt et samtaleværelse.

Første sal

Ejendommens første sal indeholder:

- 3 værelser på henholdsvis 13,3, 14,1 og 15,1 kvadratmeter.
- 1 fællesrum på 24,1 kvadratmeter.
- Herudover personalefaciliteter i form af kontor og møderum.

Handicapvenlighed

På grund af trappe ved indgang samt trappe mellem stueplan og 1. sal vil Allinghus ikke være velegnet til unge med et bevægelseshandicap.

Udenoms arealer

Allinghus råder over store udendørsarealer mestendels udlagt til græsplæne, grænsende til et mindre skovareal hvor igennem Alling Å løber.

Ved besigtigelsen af de fysiske rammer angiver drifts- og økonomichef, at der vil være mulighed for at etablere forskellige aktiviteter på udenomsarealet, såsom bålplads, schelter, eller hønsehold.

Ramme og faciliteter imødekommer målgruppens særlige behov

Ved besigtigelsen af de fysiske rammer 28.02.2025, redegør personale- og tilbudschef for, at Allinghus vil tilbyde såvel fællesarealer som individuelle værelser. De unge vil derfor kunne indgå i et fællesskab, såvel inde som ude, men vil også kunne trække sig privat og ugenerte tilbage til eget værelse.

Drifts- og økonomichef fremhæver, at på trods af Allinghus er placeret i landlige omgivelser, vil der være kort afstand til Lime med mulighed for dagligvareindkøb, folkeskole og et mangfoldigt foreningsliv, herunder sport. Personale- og tilbudschef har et lokalkendskab og oplever lokalbefolkningen imødekommende med inkluderende fællesskaber.

Transport

Ved besigtigelsen af de fysiske rammer angiver drifts- og økonomichef, at Allinghus vil skulle råde over en bil, således tilbuddet vil kunne være de anbragte unge behjælpelige med transport. De unge vil herudover kunne have cykel eller el-løbehjul til rådighed, så de selv vil kunne frekventere den offentlige transport.

Indikator 14.c

De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem.

Bedømmelse Tilbuddet forventes at kunne opfylde indikatoren

Bedømmelse af Indikator 14.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på:

Udgangspunkt

I sin egen besvarelse af Kvalitetsmodellen redegør Allinghus for, at de fysiske rammer afspejler, at det er de unges hjem, på flere måder:

- Personlig indretning:
 - De unge vil have mulighed for at præge deres egne værelser med valg af farver, møbler og personlige genstande, hvilket vil være medvirkende til at give dem en følelse af hjemlighed og tryghed. Dette vil også gøre, at værelserne vil afspejle deres identitet, interesser og præferencer.
- Hyggelige fællesområder:
 - De unge vil kunne føle sig trygge og afslappede, da fællesområderne vil være indrettet med varme og hyggelige elementer, der vil kunne fremme socialt samvær og afslapning i en hjemlig atmosfære.
 - Funktionelle og trygge rammer.
 - De unge vil kunne leve et normalt og uafhængigt liv, da den fysiske ramme er indrettet med køkken, opholdsstue og aktivitetsrum. Dette vil understøtte både fællesskab og individuelt behov for ro, hvilket samlet vil bidrage til en følelse af hjemlighed for den enkelte.
- Vedligeholdelse og æstetik:
 - De unge vil kunne være stolte af og kunne identificere sig med den fysiske ramme, da Allinghus vil sørge for, at omgivelserne altid vil fremstå pæne og velholdte. Udsmykning og interiør vil blive valgt i samarbejde med de unge, hvilket vil give dem medbestemmelse og en følelse af ejerskab.
- Inklusion i fælles ansvar:
 - De unge vil blive inddraget i vedligeholdelse og indretning af fællesområder, hvilket vil styrke deres ansvarsfølelse og oplevelse af, at Allinghus er deres hjem. Dette vil tillige understøtte deres selvstændighed og sociale færdigheder.
- Plads til kultur og traditioner:
 - De unge vil opleve en følelse af samhørighed og stabilitet, da de fysiske rammer vil kunne understøtte kulturelle og sociale traditioner, såsom fælles madlavning, fejring og arrangementer. Tiltag som vil være en naturlig del af et hjemligt miljø.

Allinghus angiver, at ovennævnte elementer viser, hvordan de fysiske rammer vil være medvirkende til at skabe et trygt og hjemligt miljø, hvor de unge kan føle sig hjemme og udvikle en stærk, positiv identitet. Tilbuddet angiver således også, at fokus vil være rettet mod, at de unge vil føle, at selve opholdsstedet og især deres værelser vil opleves som en tryk komfortzone og vil føles som deres hjem.

Hjemlighed

Allinghus fremstår ved besigtigelsen af de fysiske rammer lyst, velindrettet og nyrenoveret.

Ved at inddrage de unge i beslutninger om de fysiske rammer, udtaler tilbudsleder, vil Allinghus forhåbentlig ikke kun føles som et sted, den unge bor midlertidigt, men som deres eget hjem.

Tilbudsleder redegør endvidere for, at en vedligeholdt og indbydende ramme inviterer til, at de unge vil føle sig hjemme og passe på tingene. Tillige vil det, at de føler sig hjemme og trygge i rammen, formodentlig gøre, at de også i højere grad vil være modtagelige for tilbuddets socialfaglige indsats.

Egne værelser

Den enkelte ung vil have indflydelse/selvbestemmelse på indretning og udsmykning af sit eget værelse, hvilket understøtter, at dette er deres hjem/domæne. Det vil være medvirkende til, at de unge kan opnå en følelse af ejerskab og komfort.

Herudover vil Allinghus husorden tilsige, at hverken medarbejdere eller andre unge entrerer værelser uden tilladelse, med henblik på den unge vil sikres sikkerhed, tryghed og privatliv.

Økonomi

Økonomi

Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at der er sammenhæng mellem Allinghus' takst og den forventede socialfaglige kvalitet. Herudover at budgettet er transparent og realistisk. Socialtilsynet vurderer også, at tilbuddets budget vil kunne understøtte en stabil økonomi fremadrettet, hvis budgettet efterleves.

Vurderingsbaggrund

Socialtilsyn Midt har vurderet økonomien ud fra det godkendte budget for 2025. Allinghus' første regnskab skal aflægges for regnskabsåret 2025.

Begrundelser

Økonomisk bæredygtighed

Socialtilsyn Midt har lagt 3 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Allinghus' budget for første driftsår viser et underskud på cirka 9,8 % af omsætningen.
- Allinghus' budgetterede underskud for det første driftsår vurderes realistisk og acceptabelt, henset til tilbuddets beregnende resultat ved 100 % belægning.
- Allinghus' regnskab skal indsendes til Socialtilsyn Midt i juni 2026.

Sammenhæng mellem pris og kvalitet

Socialtilsyn Midt vurderer, at der vil være sammenhæng mellem pris og kvalitet af 3 grunde:

- Allinghus' økonomiske ramme i budgettet vil give grundlag for den fornødne kvalitet i tilbuddet.
- Allinghus' budget indeholder ikke indikationer på at indeholde uvedkommende omkostninger.
- Allinghus' angivne forhold mellem forventet omsætning og forventede omkostninger er rimelig.

Økonomisk gennemsigtighed

Den økonomiske gennemsigtighed understøttes af 2 væsentlige forhold i Allinghus' budget:

- Allinghus' budget hænger sammen med tilbuddets øvrige indberetninger til Tilbudsportalen.
- Allinghus' budget afspejler tilbuddets øvrige oplysninger i forbindelse med nygodkendelsen.

Øvrige bemærkninger om tilbuddets økonomi

Allinghus forventer det første år:

- En omsætning på cirka 4,7 millioner kroner ud fra en forventet belægning på cirka 47 %.
- Et underskud på cirka 470.000 kroner.
- At cirka 57,3 % af omkostningerne anvendes på borgerrettet personale og borgerrelaterede aktiviteter.

Økonomi 1

Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at der er sammenhæng mellem omsætning og omkostninger i Allinghus' budget, samt at det budgetterede overskud understøtter den fremtidige økonomiske bæredygtighed i tilbuddet.

Økonomi 2

Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?

Bedømmelse af kriterium

Den økonomiske ramme i Allinghus' budget vurderes tilfredsstillende set i forhold til tilbuddets målgruppe og takst. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets budget ikke indeholder tilbuddet uvedkommende omkostninger.

Allinghus forventer i 2025 at anvende 57,3 % af omkostningerne på borgerrettet personale og aktivitetsomkostninger. 3,4 % af omkostningerne forventes anvendt på ikkefastansat personale.

Økonomi 3

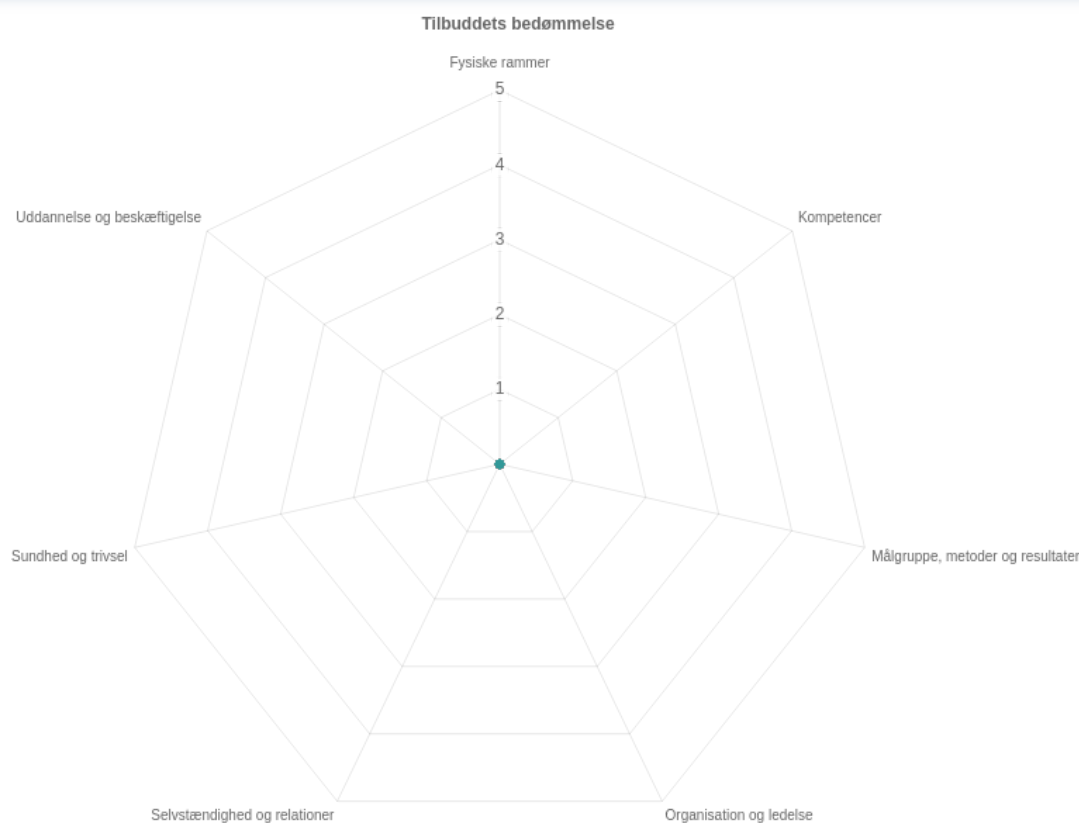
Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at Allinghus' økonomi er gennemsigtig på baggrund af 3 forhold:

- Budgettet vurderes at være retvisende og realistisk.
- Budgettet hænger sammen med oplysningerne på Tilbudsportalen og Allinghus' øvrige oplysninger i forbindelse med nygodkendelsen.
- Allinghus skal først aflægge årsregnskab for regnskabsåret 2025.

Spindelvæv



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

Datakilder

Kilder

- Budget
- CV på ledelse/medarbejdere
- Tilbuddets vedtægter
- Arbejdsplan
- Bestyrelsesoversigt
- Øvrige dokumentkilder
- Tilbudsportalen
- Dokumentation

Beskrivelse

- Tilbudsportalen: (version 1 af 11.11.2024 og version 2 af 12.03.2024)
 - o BBR-meddelelse (af 05.03.2025)
 - o Billede af udenomsareal - luftfoto (udateret)
 - o Budget 2025
 - o Curriculum Vitae drifts- og økonomichef (udateret)
 - o Kommunal godkendelse (af 21.02.2025)
 - o Lejekontrakt (af 20.02.2025)
 - o Plantegning af Bondehavevej 25 (udateret)
 - o Vedtægter (af 18.02.2025)
- Fremsendt materiale:
 - o Borgerrettede politikker og procedurer (af 01.2025)
 - o Børneattest drift- og økonomichef (af 26.11.2024)
 - o Børneattest personale- og tilbudschef (af 26.11.2024)
 - o Børneattest tilbudsleder (af 20.02.2025)
 - o Curriculum Vitae bestyrelsesformand (udateret)
 - o Curriculum Vitae bestyrelsesmedlem 1 (udateret)
 - o Curriculum Vitae bestyrelsesmedlem 2 (udateret)
 - o Curriculum Vitae personale- og tilbudsleder (udateret)
 - o Curriculum Vitae tilbudsleder (udateret)
 - o Digital straffeattest drifts- og økonomichef (af 26.11.2024)
 - o Digital straffeattest personale- og tilbudschef (af 28.11.2024)
 - o Digital straffeattest tilbudsleder (af 20.02.2025)
 - o Egen besvarelse af Kvalitetsmodellen (af 25.02.2025)
 - o Husorden (udateret)
 - o Ledelses- og bestyrelses relaterede politikker og procedurer (af 01.2025)
 - o Overslag maler (af 08.04.2025)
 - o Overslag tømrer (af 16.02.2025)
 - o Personalehåndbog (af 01.2025)
 - o Personalerelaterede politikker og procedurer (af 01.2025)
 - o Skema bestyrelsessammensætning (af 20.02.2025)
 - o Vagtplan A ved 5 pladser (fremsendt 27.03.2025)
 - o Vagtplan B ved 5 pladser (fremsendt 27.03.2025)
 - o Vurderingsrapport [valuarvurdering] (af 09.04.2025)
 - o Vurderingsrapport, bilag (af 09.04.2025)

Interview:

- Drifts- og økonomichef
- Personale- og tilbudschef
- Tilbudsleder / pædagogisk leder

Observationer:

- Besigtigelse af fysiske rammer 28.02.2025

Interviewkilder

Kilder

- Ledelse

Beskrivelse

- Drifts- og økonomichef
- Personale- og tilbudschef
- Tilbudsleder / pædagogisk leder

Observationskilder

Kilder

- Andet

Beskrivelse

- Besigtigelse af fysiske rammer 28.02.2025